



**RAPPORT
ANNUEL
2022**



Concertation Horizon

Se mobiliser, agir, renforcer



RAPPORT ANNUEL 2022

Concertation Horizon

Rédaction : Fimba Tankoano, Valérie Vivier, Isabelle Lapointe, Jacynthe Dubien

Révision linguistique : Valentina Godoy

Graphisme et mise en page : Valentina Godoy

Coordonnées

260, rue Saint-Pierre, bureau 200
Saint-Constant (Québec) J5A 2A5

Téléphone : 514 380-5166 poste 3
Courriel : admin@concertationhorizon.ca

ISBN : 978-2-925351-00-9



Table des matières

Mot de la Présidente du C.A. et du Directeur général	<u>4</u>
Équipe de la permanence	<u>5</u>
Gouvernance	<u>6</u>
Instances de gouvernance	<u>7</u>
La représentation au sein de CA et de comités externes	<u>9</u>
Les moments forts de 2022	<u>12</u>
Les grands travaux 2022	<u>15</u>
Les 5 communautés de pratique	<u>17</u>
Renforcement de la capacité des territoires (autonomisation)	<u>24</u>
Développement des partenariats	<u>27</u>
Communication et circulation de l'information	<u>29</u>
Annexe : Membres du Conseil d'administration	<u>31</u>
Annexe : Liste de la Table des partenaires	<u>33</u>
Annexe : Priorités stratégiques 2021-2026	<u>38</u>
L'équipe permanente se dote d'outils	<u>45</u>
Sources	<u>46</u>



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



*Sylvie Cagnon-Breton
Présidente*



*Finba Tankeano
Directeur général*

Chers membres et partenaires,

Nous sommes heureux de vous présenter le travail réalisé au cours de l'année 2022. Cette dernière année est marquée par l'engagement renouvelé et la mobilisation des partenaires du développement social de l'ouest de la Montérégie.

À Concertation Horizon, nous attachons une attention particulière à la réduction des inégalités dans le contexte global de lutte à la pauvreté, par le renforcement de la capacité d'agir de nos membres. Notre organisation rassemble et mobilise des acteurs dynamiques qui développent des réponses adaptées et concertées aux enjeux touchant les conditions de vie de la population, particulièrement pour les groupes les plus vulnérables, qui gardent le cap sur les objectifs et les priorités que nos instances se sont dotées. Combiner les forces, c'est maximiser les opportunités de développement, être à l'affût des défis, renforcer la capacité d'agir des milieux, harmoniser la capacité de changements, et devenir un point de rassemblement.

Parce que les problématiques sociales priorisées sont complexes et qu'elles touchent une grande partie de la population, le travail de concertation permet d'avoir une vision complémentaire des expériences et des expertises dans le travail de développement. Créées en 2021, l'activité continue des communautés de pratique a amené de la synergie d'action et généré beaucoup d'initiatives collectives. C'est avec cette vision que Concertation Horizon déploie ses efforts pour rassembler les parties prenantes directement interpellés par chacune des problématiques ciblées regroupées dans les communautés de pratiques selon les priorités régionales.

Concertation Horizon compte une quarantaine d'organisations membres et rassemble plus de 70 personnes dans les communautés de pratique, et plus d'une centaine de personnes à travers les différentes instances de concertation issues des organisations partenaires. Avoir accès à autant d'expertises est une grande richesse pour notre milieu qui compte une population de plus de 450 000 habitants répartis dans 65 municipalités et 5 MRC.

Nous prévoyons au cours de la prochaine année conclure une entente sectorielle de développement social qui viendra structurer et bonifier la capacité d'agir des milieux et des organisations qui interviennent directement sur les conditions de vie de la population. Si l'année 2022 était sous le signe de la mobilisation, en 2023 nous proposons de créer des opportunités pour soutenir et consolider des liens entre les acteurs clés du développement social de chacun des milieux de l'Ouest de la Montérégie.

ÉQUIPE DE LA PERMANENCE

L'équipe permanente est composée de :

Isabelle Lapointe : Coordinatrice à la mobilisation

Jeniffer Quintero : Coordinatrice à l'administration

Roua Saoudi : Responsable des communications (jusqu'en novembre 2022)

Valentina Godoy : Responsable des communications (arrivée en décembre 2022)

Fimba Tankoano : Directeur général



Isabelle



Jeniffer



Valentina



Fimba

Nous avons la chance de pouvoir compter sur le soutien d'alliées qui répondent à l'appel pour prêter main forte à l'équipe permanente.
Merci à Valérie Vivier, Vincianne Falkner, Julie Zaky et Jacynthe Dubien.



Valérie



Vincianne



Julie



Jacynthe



GOVERNANCE

Vision

L'impact souhaité à long terme de nos actions concertées est la réduction durable des inégalités sociales sur le territoire.

Mission

Accroître la capacité d'action collective des acteurs qui favorisent l'amélioration des conditions de vie dans les territoires couverts par les cinq MRC participantes (Beauharnois- Salaberry, Haut-Saint-Laurent, Jardins-de-Napierville, Roussillon et Vaudreuil-Soulanges). Positionner le développement social et la réussite éducative comme vecteurs de développement des communautés.

Objectifs

Favoriser l'échange d'expertises et outiller les acteurs impliqués afin de rendre encore plus efficaces les actions en développement social et réussite éducative ;

Bonifier et soutenir les démarches en soutien au développement social et à la réussite éducative des territoires de MRC, et ce, dans le respect de leurs particularités et leurs dynamiques respectives de manière à faire progresser les interventions en réponse aux besoins formulés;

Favoriser la cohérence régionale du travail des territoires de MRC et celui des acteurs sectoriels en vue de susciter leur transversalité et leur intégration ;

Maintenir une veille stratégique concernant l'évolution du développement social et de la réussite éducative aux niveaux local, territorial, régional et national.

Instances de gouvernance

VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTATION

Le conseil d'administration

Au 31 décembre 2022, le conseil d'administration (C.A.) a tenu cinq réunions ordinaires et une rencontre spéciale. Composé de 16 membres, il a démontré une excellente stabilité avec un taux de présence de 80% grâce à l'engagement des administrateurs dans l'exercice de leur mandat.

Principales actions réalisées

- Adoption et suivi de la réalisation du plan d'action 2022.
- Adoption d'un argumentaire et mise en place d'une campagne de plaidoyer pré et postélectorale sur l'enjeu du logement social et abordable.
- Adoption d'une politique de remboursement des dépenses.
- Soutien au développement d'une entente sectorielle en développement.
- Dépôt de la candidature à titre posthume de M. Paul Viau au prix Norbert-Rodrigue du Réseau québécois de développement social.
- Suivis des sommes engagées et recommandations de dépôt des projets dans le cadre de l'Alliance pour la solidarité.

Assemblée générale annuelle 2022

Le 30 mars 2022 se tenait en virtuel notre 21^{ème} assemblée générale annuelle. 42 personnes étaient présentes pour l'occasion.

3 administrateurs ont été élus soit : Magali Demay (Employabilité), Marc Rémillard (Collège de Valleyfield) et Rémi Pelletier (communautaire).

Mme Gagnon-Breton a tenu à souligner la grande contribution et l'engagement de Madame Maude Laberge et des Messieurs Dominique Pilon et Yvan Cardinal pour leurs grandes contributions à l'avancement des affaires de Concertation Horizon.



La Table des partenaires

Au cours de l'année, la table des partenaires a tenu 5 rencontres régulières. C'est un moment privilégié pour les membres de se rencontrer et d'échanger sur l'avancement des travaux des communautés de pratique et d'identifier de potentiels arrimages pour bonifier les actions qui sont déployées sur le territoire.

Principales actions réalisées

Outre les suivis sur l'avancement des travaux et des études entamés dans le cadre des communautés de pratique, c'est également un moment où les partenaires prennent la parole pour aborder des sujets qui les concernent et pour mettre de l'avant différentes initiatives.

- Prendre soin des parents (projet présenté par Sonia Dumais CLD Jardins-de-Napierville)
- Études sur les inégalités sociales et économiques (rapport présenté par Julie Zacky)
- Les Habitations Rurales Solidaires (Projet présenté par Benoît Lavigueur, consultant principal dédié au projet)
- Aide aux devoirs et tutorats (projet présenté par Marc-André Messier de la Maison de la jeunesse 12-17 Valleyfield)
- Soutien au plaidoyer pour une politique de développement social (RQDS)
- Projet Aire ouverte (présentation par Guy Francoeur)
- Réalités des communautés anglophones vivant sur le territoire de l'Ouest de la Montérégie (avec Pauline Wiedow et Chuck Halliday)
- Intolérance exprimée à l'égard de personnes handicapées (Gilles Tardif, Centre multifonctionnel Horizon et responsable de la CDP Sécurité alimentaire)



La représentation au sein de CA et de comités externes

Notre équipe est engagée dans différentes démarches touchant les enjeux de développement social. Le développement social étant un secteur qui implique plusieurs acteurs, ces lieux ont l'avantage de rassembler des partenaires qui partagent une vision de changement à apporter afin d'améliorer les conditions de vie de notre population.

Présence de la permanence à des comités externes

#	Nom du comité	Mandat	Organisme partenaire responsable	Membre de l'équipe de CH y siégeant
1	Communauté de pratique sur le pilotage et l'évaluation de l'action intersectorielle	Le but de la communauté de pratique est de soutenir l'utilisation des connaissances produites et de l'Outil d'appréciation des effets de l'action intersectorielle locale (https://chairecacisoutilinteractif.org/) et, de ce fait, renforcer l'efficacité de l'action intersectorielle au Canada	Chaire de recherche du Canada Approches communautaires et inégalités de santé (CACIS)	Fimba Tankoano
2	Conseil d'administration du RQDS	Gouvernance du réseau	Réseau québécois du développement social (RQDS)	Fimba Tankoano
3	Comité de planification stratégique	Élaborer le plan stratégique 2022-2025	Réseau québécois du développement social (RQDS)	Fimba Tankoano
4	Comité provisoire de la CAR-DS	Amorcer une réflexion autour de sa composition et de son mode de gouvernance, conjointement, tant avec les membres de la CAR administrative qu'avec les partenaires du développement social.	Direction de la Santé publique Montréal	Fimba Tankoano

5	Chantier sur le logement social de la CAR-DS	Élaborer une stratégie d'action sur cet enjeu	Direction de la Santé publique Montréal	Isabelle Lapointe
6	Chantier sur l'employabilité de la CAR-DS	Élaborer une stratégie d'action sur cet enjeu	Direction de la Santé publique Montréal	Isabelle Lapointe
7	Grande conversation sur le logement	Élaborer une stratégie d'action concertée sur cet enjeu	Centraide du Grand Montréal	Fimba Tankoano
8	Comité directeur Aire-Ouverte	Orientation et suivi des travaux	CISSS-MO	Fimba Tankoano
9	Table des partenaires dans le cadre de l'élaboration du Plan clinique du CISSMO.	Orientation et suivi des travaux	CISSS-MO	Fimba Tankoano / Isabelle Lapointe
10	Comité de sélection pour Le Prix Norbert-Rodrigue	Recevoir et analyser les candidatures	Réseau québécois du développement social RQDS	Fimba Tankoano

11	Comité cadre de référence	Élaborer le document cadre de référence des démarches intersectorielles en DS au Québec	Réseau québécois du développement social RQDS	Fimba Tankoano / Isabelle Lapointe
13	Comité avisé	Participation à la rédaction d'une publication « Guide : Cinq pratiques essentielles pour renforcer les compétences en matière de développement des communautés : l'expérience du Québec ». Cette publication souhaite valoriser et faire rayonner la contribution des acteurs et actrices de changement du Québec à ces cinq domaines de pratiques.	Tamarak Institute	Fimba Tankoano

Colloque *Ce qui nous ressemble, nous rassemble!* RQDS

Le 11 et le 12 mai derniers, Concertation Horizon était invité au colloque printanier, où Fimba Tankoano, directeur général et Isabelle Lapointe, coordonnatrice à la mobilisation, ont pu échanger auprès de divers acteurs du développement social qui sont de fiers membres du RQDS, en plus de traiter du cadre de référence qui est actuellement en élaboration.

Colloque *Gouvernance & territoires* RQDS

Lors de ce colloque d'automne du 19 au 21 octobre 2022, l'équipe de Concertation Horizon a pu discuter avec leurs homologues de toutes les régions du Québec de gouvernance, de la notion de territoire et de la santé globale des communautés.



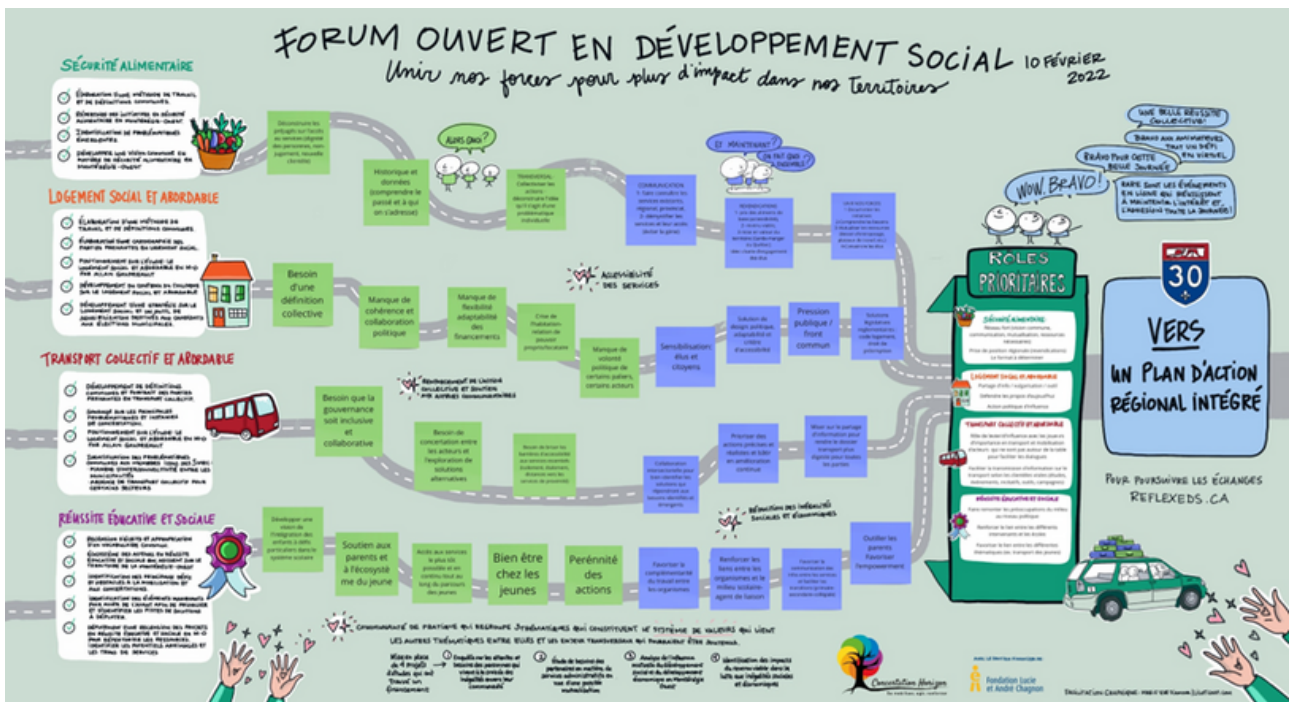
Les moments forts de 2022

Pour mobiliser les acteurs de développement social du territoire et renforcer la capacité d’agir de nos milieux, il est essentiel de partager des moments où l’on se rassemble pour échanger sur les enjeux vécus sur le territoire et mettre à profit l’intelligence collective afin de dégager des pistes de solutions concrètes. Concertation Horizon a tenu quelques moments clés qui ont permis de dégager collectivement une vision commune de problématiques plus ciblées.

Forum ouvert

Près de 100 participants se sont réunis virtuellement pour le Forum ouvert en développement social de Concertation Horizon tenu le 10 février 2022. Lors de cette rencontre, des partenaires et acteurs de terrain provenant des cinq MRC de l’ouest de la Montérégie ont profité de cette journée d’échange afin de partager leurs observations et préoccupations en fonction de leurs milieux respectifs, le tout dans un esprit collaboratif et dans le but d’un travail de co-construction vers des solutions communes.

Voici la facilitation graphique résumant les riches échanges de cette journée :



Colloque en logement social et abordable

Présenté en mode virtuel, le colloque a réuni plus de 150 participants provenant de toutes les sphères du développement social, notamment du milieu municipal, du réseau de la santé et du réseau communautaire.

Organisé conjointement le 30 mars 2022 par Concertation Horizon, le CISSMO (Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest) et les Groupes de ressources techniques du Sud-Ouest et de la Rive-Sud, ce colloque a permis aux élus présents de prendre la mesure actuelle de la situation et a mené au développement d'outils de vulgarisation pour mieux comprendre les leviers de développement disponibles pour le développement de logement social et abordable.

4@6 de la Rentrée

Lors du 4@6 de la rentrée en septembre 2022, les invités ont pu réseauter dans une ambiance décontractée à travers des activités permettant de tisser des nouveaux liens et suivre l'avancement des travaux de Concertation Horizon.



Une nouvelle identité visuelle pour Concertation Horizon

Avec sa palette de couleur multicolore, le logo de Concertation Horizon pose plusieurs défis en terme de communication. En vue de se doter d'une image de marque facilement déclinable, des travaux ont été amorcés avec la Table des partenaires et le conseil d'administration pour une mise à jour de l'identité visuelle. Le grand dévoilement est prévu en 2023.



Les grands travaux 2022

OUTILLER LES ACTEURS POUR MIEUX AGIR



Une nouveauté!

Un calendrier de webinaires a été développé afin d'offrir aux membres des opportunités d'échanges sur des thématiques qui ont été évoquées lors des différentes rencontres soit à la table des partenaires ou lors de rencontres de communautés de pratiques.

Webinaires présentés :

- Les clés d'un partenariat réussi (28 septembre) 11 inscriptions
- Comment mobiliser ses administrateurs (26 octobre) 10 inscriptions
- Moins planifier pour mieux réussir (16 novembre) 17 inscriptions

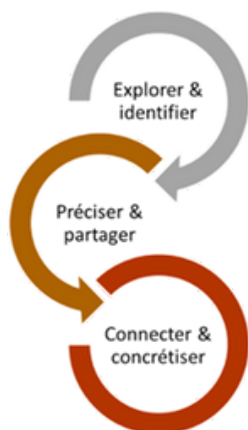


Opportunité d'atelier

Ateliers vers une société plus juste, par la Chaire de recherche UQAM sur la réduction des inégalités sociales de santé. Un atelier qui vise à sensibiliser la population à la réalité des personnes qui reçoivent des prestations d'aide de dernier recours (ADR), animé par un chercheur et 3 citoyen.nes ayant une expérience vécue avec les prestations d'ADR.

3 rencontres – 10 d'inscriptions.

Démarche d'évaluation avec Dynamo



Avec la mise en place des communautés de pratique, nous avons démarré une démarche d'évaluation dans le but d'assurer une amélioration continue de nos activités. La première boucle d'apprentissage de la démarche d'évaluation a permis de proposer des ajustements rapidement afin de faciliter le travail collaboratif.

- 22 personnes ont participé au sondage en ligne
- 14 personnes ont participé au groupe de discussion

Dès la réception des premiers résultats du processus d'évaluation de la première boucle, des changements ont été apportés aux pratiques.

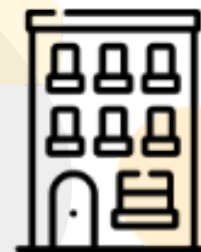
<p>Aux défis liés au positionnement des communautés de pratique dans l'écosystème de la Montérégie Ouest</p>	<p>L'équipe CH propose</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Connexion avec les initiatives locales, par la création de voies de communication claires avec les groupes (concertations, tables) locaux et par une meilleure représentation dans les communautés de pratique. 	<ul style="list-style-type: none"> • Liens avec les groupes locaux pour chacune des thématiques, pour faciliter la communication, le partenariat et l'arrimage optimal des travaux locaux avec les travaux sous-régionaux (en cours)
<ul style="list-style-type: none"> • Rythme des travaux qui suit l'avancement du développement local pour chacune des communautés de pratique 	<ul style="list-style-type: none"> • Rythme ralenti et adapté à l'état d'avancement des travaux des CDP
<p>Aux défis liés à la structure des communautés de pratique en lien avec</p>	<p>L'équipe CH propose</p>
<p>1. Clarification des processus (rôles, responsabilités, planification des activités)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nouvelle configuration et classification des dossiers de la plateforme Teams et des "équipes Teams" pour chacune des communautés de pratique (en cours).
<p>2. Circulation de l'information entre les CDP</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documents de synthèse en préparation et partagés systématiquement à partir de la reprise des travaux en septembre 2022



Les 5 communautés de pratique

Depuis 2021, Concertation Horizon a mis en place 5 communautés de pratique dont les membres travaillent activement sur les 7 enjeux fédérateurs issus des priorités stratégiques 2021-2026 suivants :

- Accès-Action-Inégalités (Accessibilité des services, Réduction des inégalités sociales et économiques, Renforcement de l'action collective et soutien aux acteurs communautaires.)
- Logement social et abordable
- Transport collectif et abordable
- Réussite éducative et sociale
- Sécurité alimentaire



Au cours des derniers mois, les 5 communautés de pratiques ont tenues plus d'une cinquantaine de réunions et ont identifié de nombreux besoins de connaissances pour soutenir le passage à l'action des acteurs de développement social. Grâce au soutien financier de Centraide du Grand Montréal et de la Fondation Lucie et André Chagnon, ce sont plusieurs initiatives découlant des travaux des communautés de pratique qui ont été entreprises et qui permettront d'outiller les acteurs de l'ouest de la Montérégie. De plus, elles soutiendront le passage à l'action en développement social. Les nouvelles connaissances qui sont produites, les rapports et autres outils sont rendues accessibles sur la plateforme de développement social Réflexe DS.

Études et démarches en cours

- 1 **ÉTUDE SUR LES BESOINS ET LES ATTENTES DES PERSONNES AUX CROISÉES DES INÉGALITÉS SOCIALES ET ÉCONOMIQUES EN MATIÈRE DE SERVICES**, par Julie Zaky, étudiante au doctorat en psychologie communautaire à l'UQAM.
- 2 **PROJET SUR LE REVENU VIABLE**, collaboration avec l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS).
- 3 **ÉTUDE SUR LA MUTUALISATION DES RESSOURCES POUR L'OUEST DE LA MONTÉRÉGIE**, par Annie Camus, chercheure à l'UQAM.
- 4 **ÉTUDE SUR L'INFLUENCE DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL SUR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE**, par DAMÉCO.
- 5 **FAVORISER LA MOBILITÉ DURABLE ET L'INTERCONNECTIVITÉ DANS L'OUEST DE LA MONTÉRÉGIE : DÉMARCHE**, par Vecteur5.
- 6 **RECENSION DES INITIATIVES EN RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET SOCIALE DANS L'OUEST DE LA MONTÉRÉGIE**, par Jacynthe Dubien, appuyé par Zeste Conseils.
- 7 **KIT DE VULGARISATION EN LOGEMENT SOCIAL ET ABORDABLE DESTINÉ AUX ÉLUS**, en collaboration avec A-Gence de comm et Le Pôle d'économie sociale de la Vallée du Haut-Saint-Laurent.
- 8 **ÉTAT DE CONNAISSANCES SUR LE SYSTÈME ALIMENTAIRE DE L'OUEST DE LA MONTÉRÉGIE**, par Collectif Récolte.

1. Sécurité alimentaire



Responsable : Gilles Tardif, Centre multifonctionnel Horizon
Animation : Julie Dionne, MRC Haut-Saint-Laurent

L'ouest de la Montérégie est le jardin maraîcher du Québec. Il s'agit d'un écosystème florissant, tant en matière de production, de réduction du gaspillage, du soutien à la sécurité alimentaire et des services d'accompagnement aux citoyens. Toutefois, aucune organisation de veille et d'innovation ne facilite le transfert des savoirs, la concertation des acteurs du système alimentaire et le déploiement d'actions soutenantes qui adressent les déterminants collectifs et individuels de façon intégré. La communauté de pratique souhaite se pencher sur la documentation du portrait du système alimentaire de l'ouest de la Montérégie, qui intègre la réalité des cinq territoires.

Principales réalisations

- Rencontre avec les organisateurs communautaires du CISSS-MO impliqués en sécurité alimentaire
- Représentation de la CDP au forum SAT (systèmes alimentaires territorialisés)
- Repérage de démarches régionales des systèmes alimentaires
- Mise en place d'un comité de travail et inclusion de la stratégie bioalimentaire de la Montérégie au comité sur le système alimentaire de la Montérégie ouest

Prochaines étapes



2. Logement social et abordable

Animatrice : Charlie Deschamps, CLD Jardins-de-Napierville



La question du logement social et abordable est un enjeu grandissant dans l'ouest de la Montérégie. En effet, le taux d'inflation dramatiquement élevé et le taux d'inoccupation des logements très faible affectent la capacité de payer des ménages et contribuent directement à l'augmentation du coût de logement. Le territoire connaît un retard d'investissement en logement social et abordable comparativement au reste du Québec, creusant un écart avec la moyenne nationale. De plus, l'application des programmes de soutien gouvernementaux en la matière n'est pas adaptée à la réalité des territoires en dehors des grands centres urbains.

L'accessibilité à des logements abordables est également un enjeu important, car plus de 30 000 ménages de l'ouest de la Montérégie consacrent 30% ou plus de leurs revenus pour se loger. Considérant le vieillissement de la population, l'exode des villes vers les régions et l'augmentation de la population de l'ouest de la Montérégie, l'écart de l'offre en logement ne peut que s'accroître si aucune action n'est entreprise.

Principales réalisations

- Participation à des concertations régionales en logement abordable et de qualité (CAR-DS)
- Développement d'un plaidoyer commun sur le logement social et abordable pré et post élection provinciale
- Soutien des milieux dans la mise en place d'une réponse en vue du prochain 1er juillet
- Élaboration d'une stratégie de marketing social pour le logement social et abordable
- Sensibilisation des élus sur le logement social et abordable par l'envoi d'une lettre aux nouveaux élus
- Démarrage du kit de vulgarisation destiné aux nouveaux élus
- Fiches synthèses par MRC et Rapport « Le logement social et abordable en Montérégie Ouest, Portrait et perspectives de développement 2020 - 2025 » financé par le GRTSO et CISSS-MO et disponible sur [Réflexe DS](#).

Prochaines étapes

Déploiement du kit de vulgarisation

Tournée de lancement et d'appropriation pour le kit dans les 5 territoires et aux nouveaux élus provinciaux

Différents documents de communication (lettres ouvertes, mémoires, avis) seront produits par la CDP pour s'assurer que les enjeux LSA de l'ouest de la Montérégie demeurent dans l'actualité.

3. Transport collectif et abordable

Responsable : Virginie Bernier, (CDC Roussillon)
Animatrice : Caroline Cyr, MRC Vaudreuil-Soulanges.



Les cinq territoires de MRC ont des réalités bien différentes, mais font face aux mêmes défis pour offrir des services de transport à leurs populations respectives; notamment en matière d'offre minimale en transport collectif et adapté, en lien avec l'interconnectivité est-ouest inter MRC et concernant l'abordabilité des services disponibles. La CDP se penche sur la mobilisation territoriale intersectorielle et la mise en commun de besoins et de solutions à l'échelle sous-régionale.

Principales réalisations

- Étude sur l'interconnectivité en Montérégie Ouest, par Vecteur 5
- Priorisation des problématiques et élaboration d'un plan d'action en transport collectif et abordable
- Transmission d'information

Prochaines étapes

Soutenir la mise en place de groupes de travail territoriaux intersectoriels et le développement d'un leadership partagé

Soutenir la mise en commun d'enjeux et de solutions à l'échelle sous-régionale

4. Réussite éducative et sociale



Responsable : Ann Quesnel, Collège de Valleyfield

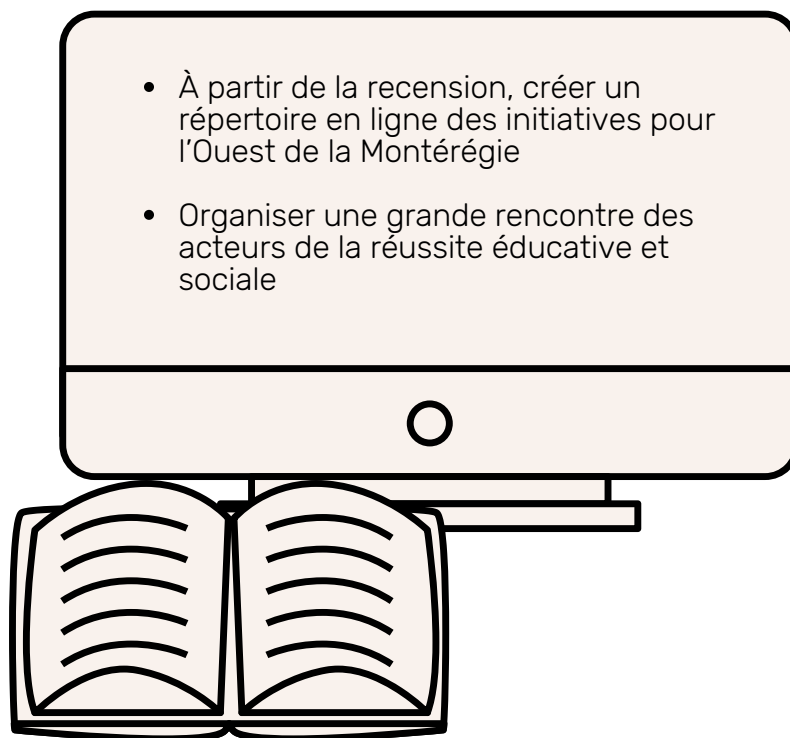
Animateur : Bruce El Zayed, MRC Beauharnois-Salaberry

Une grande diversité d'acteurs impliqués en réussite éducative et sociale porte une grande diversité d'actions. Comment orchestrer le travail intersectoriel et les efforts déployés pour augmenter l'impact sur les facteurs de réussite dans un plan d'action concerté.

Principales réalisations

- Établissement d'un lien de communication avec les Tables locales
- Rencontre avec les centres de services scolaires et commissions scolaires pour leur présenter les travaux en cours et s'assurer de la prise en compte de leurs besoins pour les étapes subséquentes
- Rencontre avec certaines tables locales RÉ S pour des arrimages avec leurs priorités (création de liens de communications, etc)
- Présentations d'initiatives sur le territoire aux membres de la CdP
- Rapport de recension des initiatives en RÉ S rendu disponible sur RéflexeDS

Prochaines étapes



5. Accessibilité – Action collective – réduction des inégalités

Responsable : Linda Crevier, TCGFM
Animateur : Yannick Rétif, MRC Roussillon



Le renforcement de l'action collective et de l'action communautaire est un défi qui traverse toutes les communautés de pratique. Plus spécifiquement :

- Le milieu communautaire a une grande expertise, mais peu de moyens.
- Méfiance des clientèles vulnérables envers les services offerts.
- Complexité des demandes de subventions.
- Besoin d'identification de l'état des ressources disponibles pour adresser les enjeux.
- Mécompréhension des financements disponibles.
- Manque de ressources et de main-d'œuvre au-delà de l'administratif (outils, transports, etc.).
- Difficulté pour les organismes à être autonomes quant au financement.
- Manque de mécanismes de travail collaboratif, de mise en relation (endroits, mécanismes, maillage)

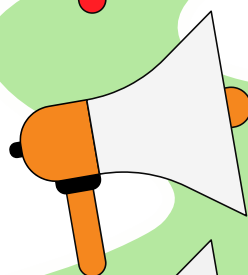
Principales réalisations

- Étude sur les besoins et les attentes des personnes aux croisées des inégalités sociales et économiques en matière de services.
- Partage d'une vision transversale des activités des communautés de pratique.
- Travaille à la cohérence et au transfert des connaissances des études en cours.

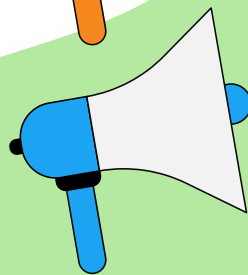
Prochaines étapes



Étude sur le revenu viable hors des grands centres – institut de recherche et d'informations socio-économiques, IRIS



Étude sur la mutualisation des ressources pour l'Ouest de la Montérégie, Annie Camus, chercheure, département d'organisation et des ressources humaine UQAM



Étude sur l'influence du développement social sur le développement économique, Firme Daméco.



RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ DES TERRITOIRES

Déploiement des projets collectifs dans le cadre de l'Alliance pour la solidarité

Depuis 2021, les dépôts d'intention de projets visant la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale ont été acceptés en continu afin d'offrir plus de flexibilité aux partenaires de développement social du territoire. Un arrimage des chantiers de l'Alliance a été fait avec les communautés de pratique mises en place par Concertation Horizon, harmonisant les travaux et les actions qui en découlent.

L'année 2022 était la dernière année pour engager les sommes de l'Alliance puisque les projets doivent se réaliser au plus tard le 30 août 2023. Durant cette année, ce sont sept nouveaux projets qui ont été financés et six projets existant qui ont été bonifiés dans le cadre du fonds d'investissement pour un total de 932 486\$. Au 31 décembre 2022, l'enveloppe de 2,59 millions \$ était engagée à plus de 95 %. À cette date, chaque dollar investi a entraîné des retombées de près de 4 \$ en développement social dans l'ouest de la Montérégie grâce à des contributions d'autres partenaires dans les montages financiers des différents projets.

L'attribution des derniers montants de l'enveloppe 2018-2023 se fera en janvier 2023.



Titre du projet	Mandataire	Bref résumé	Montant alloué
Habitation rurale solidaire	Les Habitations les tisserandes	Mise en place d'un modèle d'affaire, permettant d'augmenter l'offre de logements abordables en milieu rural.	198 660,00 \$
Communautés de pratique	Concertation Horizon	BONIFICATION : Embauche d'une ressource à temps plein aux communications. Temps d'accompagnement au dépôt de projets.	86 091,00 \$
OMH Châteauguay	Ligne urgence logement	Ligne téléphonique centralisée soutenant les demandeurs au programmes d'aides disponibles et accompagner les défis : déménagement, hébergement temporaire, aide alimentaire, etc.	84 240,00 \$
Entraide Mercier	Bien équipé pour la rentrée et pour la vie	Favoriser l'accessibilité matérielle des jeunes et accompagner les familles vers les services disponibles susceptibles de répondre à leurs besoins.	56 091,00 \$
Cultivons Châteauguay	Quartier des femmes	BONIFICATION : maintenir la production et la distribution des aliments produits dans plus de points névralgiques et donner accès à réfrigérateurs communautaires	37 500,00 \$
Pacte de rue	Unité mobile de chaleur du Suroît	Véhicule d'intervention devenant une porte d'entrée afin d'obtenir des services dans le système communautaire et institutionnel pour personnes vulnérables.	50 000,00 \$
Petites bedaines pleines	Complexe le Partage	BONIFICATION : Embauche d'une aide-cuisinière pour stabiliser le projet de boîte à lunch et desservir plus d'écoles.	35 736,00 \$
Escouade-relance alimentaire du Sud-Ouest	Moisson Sud- Ouest	BONIFICATION : Renforcer le service de distribution, instaurer un système de livraison de denrées et rendre les aliments sains plus accessibles.	65 852,00 \$

Les complices alimentaires	Centre d'action bénévole Soulange	BONIFICATION : Récupération et conditionnement des surplus de fruits et de légumes avec les producteurs et les détaillants des territoires des MRC de l'ouest de la Montérégie.	50 000,00 \$
----------------------------	-----------------------------------	--	--------------

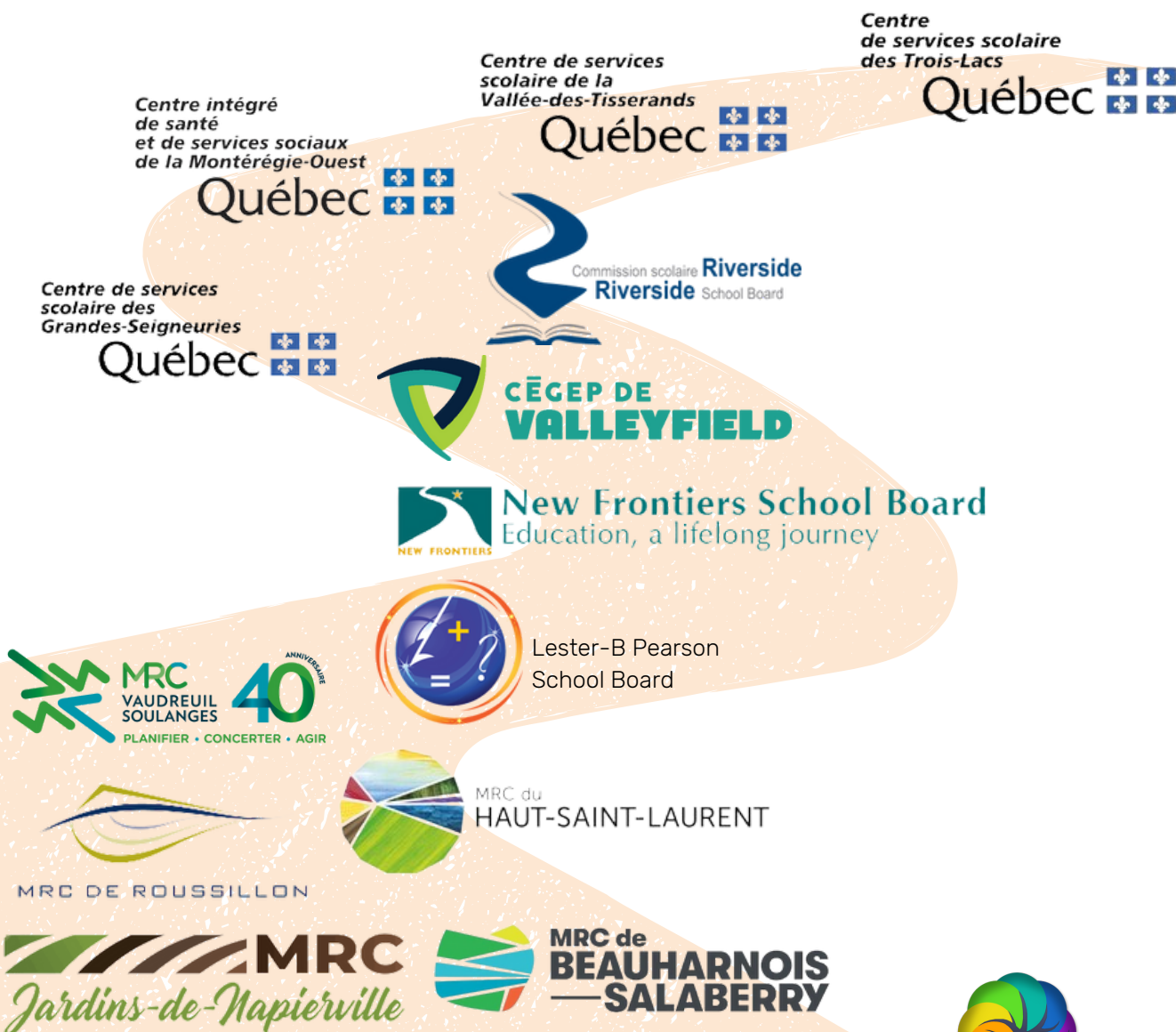


Apostrophe	Benado	Des jeunes en graves difficultés et leur famille sont soutenus et accompagnés par des intervenantes via des ateliers de développement d'habiletés sociales.	35 736,00 \$
Conciliation études-travail	CJE Beauharnois-Salaberry	Campagne de sensibilisation sur l'importance de l'équilibre entre les premiers pas sur le marché du travail et la réussite éducative.	65 852,00 \$
Ateliers Cré-Action	Justice Alternative	Développement de liens entre des marraines-bénévoles, des intervenantes jeunesse et des jeunes filles vulnérables. Démarche d'évaluation du projet.	50 000,00 \$
Orthophonie communautaire	Maison de la Famille Vaudreuil-Soulanges	BONIFICATION : Poursuivre la mobilisation des partenaires et consolider le continuum en orthophonie communautaire sur le territoire de la Montérégie Ouest.	32 813,00 \$

Développement des partenariats

Développement d'une entente sectorielle de développement

Au courant de l'année, nous avons entrepris une tournée de signature d'ententes de contributions au fonctionnement de Concertation Horizon auprès de tous nos partenaires engagés. Ainsi, tous les secteurs ont été mobilisés et une entente sectorielle de développement a été présentée à la Table de concertation régionale de la Montérégie en fin d'année. Grâce à cette entente, Concertation Horizon vient renforcer sa capacité d'agir sur le territoire avec des ressources humaines qualifiées et permanentes pour les 5 prochaines années. Le CISSS-MO, le CÉGEP de Valleyfield, Les Centres de services scolaire de la Vallée -des-Tisserands, des Grandes-Seigneuries, la Commission scolaire New-Frontier ainsi que les cinq MRC de l'ouest de la Montérégie ont tous augmentés leur contribution financière pour les cinq prochaines années. Le Centre de services scolaire des Trois-Lacs, les Commissions scolaire Riverside et Lester-B Pearson ont également rejoint la concertation régionale dans le cadre de cette entente sectorielle.





Centraide
Sud-Ouest du Québec

Centraide Sud-Ouest

Concertation Horizon a conclu une entente sur cinq ans pour le soutien à son fonctionnement avec Centraide Sud-Ouest. Cette contribution sera reversée dans le cadre de l'entente sectorielle de développement.



Centraide
du Grand Montréal

Centraide du Grand Montréal

Concertation Horizon a bénéficié d'un soutien financier de Centraide afin de réaliser 7 études émergent dans les cinq communautés de pratique. Par ailleurs, Concertation Horizon a signé une entente de cinq ans pour un soutien financier à son fonctionnement.

Fondation André et Lucie Chagnon

Le soutien de la Fondation dans la mise en œuvre des travaux au sein des communautés de pratique se poursuit. Suite à aux résultats de la démarche d'évaluation menée en collaboration avec Dynamo, la Fondation a accepté la recommandation de Concertation Horizon de ralentir le rythme des travaux afin de respecter la capacité d'action des partenaires sur le territoire. Pour ce faire, l'entente de financement a été bonifiée et prolongée jusqu'en fin décembre 2023. Par ailleurs, un soutien supplémentaire a été accordé pour la mise en œuvre de l'étude sur « l'influence mutuelle du développement social sur le développement économique » qui est conduite par la firme d'économistes sociaux DAMÉCO.



**Fondation Lucie
et André Chagnon**

Entente de partenariat avec le Pôle de l'économie sociale de la Vallée du Haut-Saint-Laurent

Concertation Horizon et le Pôle d'économie sociale de la Vallée du Haut-Saint-Laurent possèdent des objectifs stratégiques complémentaires, qui visent une réduction des inégalités sur le territoire par la création de solutions collectives. Les deux organisations ont décidé de conjuguer leurs efforts en vue d'agir avec cohérence et d'influencer positivement la capacité des acteurs socioéconomiques et sociocommunautaires du territoire. C'est pourquoi les communautés de pratique ont pu bénéficier de l'accompagnement du Pôle d'économie sociale de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, par l'entremise du service Élabor notamment.



**Pôle
d'économie
sociale**
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent



Concertation Horizon
Se mobiliser, agir, renforcer

COMMUNICATION ET CIRCULATION DE L'INFORMATION

La communication est au cœur de notre travail. Pour renforcer et soutenir le développement social, il est important d'offrir une vitrine sur les efforts déployés par l'ensemble de nos partenaires sur le territoire.

Site internet

Le site internet de Concertation Horizon est accessible et mis à jour régulièrement. Il regorge d'informations tant sur les activités de l'organisation que sur les actualités en développement social du territoire. Dans une perspective d'inclusion, certaines sections du site sont dorénavant accessibles en anglais.

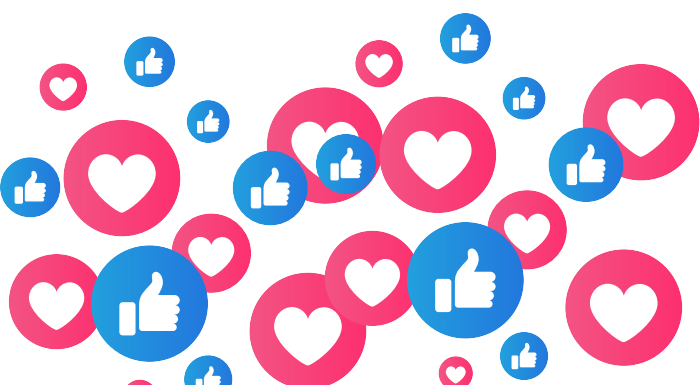
On note une augmentation de **53 %** de fréquentation du site par rapport à l'année dernière. Ainsi, en 2022 c'est **4189** sessions qui ont été ouvertes. De plus, **95%** des **2344** visiteurs uniques qui ont consulté le site était de nouveaux venus, avec une durée moyenne de navigation de 5 minutes.

Médias sociaux

Concertation Horizon a poursuivi ses actions de communication par ses pages Facebook et LinkedIn afin d'accroître sa visibilité et celle de ses partenaires.

Grâce à une utilisation soutenue, Concertation Horizon note une adhésion et une participation croissante des abonnés. Des stratégies de communication croisées entre le site internet, les réseaux sociaux et Réflexe DS permettent de rejoindre non seulement un plus grand public cible mais favorisent une interaction des visiteurs sur les événements publiés et le partage de ceux-ci. Nos publications qui touchent des actions et des projets de développement social et les organisations qui travaillent dans le domaine sont parmi les plus suivies.

Nombre de personnes rejointes **6 000** contacts
Plus de **700** interactions



Plateforme Réflexe DS



Concertation Horizon s'est dotée d'une plateforme collaborative en ligne afin de faciliter la circulation de l'information sur l'état d'avancement des travaux et projets issus des communautés de pratique. Réflexe DS possède plusieurs fonctions qui permettent de consulter autant les partenaires locaux que les citoyens qui sont préoccupés par les enjeux de développement social sur le territoire de l'ouest de la Montérégie.

Réflexe DS s'adresse aux partenaires de développement social du territoire de l'ouest de la Montérégie et à la collectivité dans le but d'augmenter la capacité d'agir collectivement. Espace virtuel de concertation, de dialogue et de participation citoyenne, le but premier de la plateforme est de co-construire des initiatives et projets qui émergeront des travaux des cinq communautés de pratique.

Près de 100 personnes sont actuellement membres de Réflexe DS.

Balado du RQDS



Dans le cadre du balado Récits de rencontre : À la découverte du développement social au Québec, Concertation Horizon a été invité à présenter sa démarche, sa mission, sa gouvernance et son histoire. Vous pouvez écouter le balado sur le site web de Concertation Horizon dans la section à propos. Merci au RQDS de l'invitation, bonne écoute.

Contribution au débat public

Par la production de communiqué de presse ou de lettre ouverte, Concertation Horizon contribue au débat public sur les enjeux qui préoccupent notre collectivité.

En 2022 Concertation Horizon a publié :

4 communiqués de presse

1. Logement social et abordable : l'ouest de la Montérégie réclame sa juste part
2. Une rencontre réussie pour les acteurs du développement social en Montérégie-ouest
3. Pour une relance sociale à travers le Québec
4. Excellente participation pour le colloque en logement social et abordable.

Une lettre ouverte aux partis politiques en vue des élections provinciales du 3 octobre 2022 - OBJET: besoins urgents en logement social et abordable dans l'ouest de la Montérégie

7 Infolettres - Les infolettres permettent aux personnes d'être informées sur l'avancement des travaux issus des communautés de pratique, des activités organisées par Concertation Horizon. Nous avons réalisé la diffusion de 7 infolettres auprès 407 abonnés avec un taux moyen d'ouverture à 50%.

Annexe : Membres du Conseil d'administration

Administrateurs/trices avec droit de vote

MRC Beauharnois-Salaberry - Miguel Lemieux, préfet

MRC Haut-Saint-Laurent - Louise Lebrun, préfète

MRC Jardins-de-Napierville - Sylvie Gagnon-Breton, préfète suppléante (Présidente)

MRC Roussillon - Lise Poissant, mairesse de Saint-Mathieu

MRC Vaudreuil-Soulanges - Pierre Séguin, préfet suppléant et maire de L'Île-Perrot

Représentante du secteur de l'employabilité - Magali Demay, directrice du Centre territorial de l'OUEST - Services Québec Montérégie

Représentant du secteur communautaire - Rémi Pelletier, directeur général (CDC du Haut-Saint-Laurent) - (Secrétaire-Trésorier)

Représentant du secteur de l'éducation (scolaire) - Suzie Vranderick, directrice générale par intérim (Centre services scolaire de la Vallée des Tisserands)

Représentant du secteur de l'éducation (enseignement supérieur) - Marc Rémillard, directeur général (CÉGEP De Valleyfield)

Représentant du secteur de la santé et des services sociaux - Dominique Pilon, directeur général adjoint aux programmes sociaux, de réadaptation et de soutien à l'autonomie des personnes âgées (CISS-MO)

Représentant du secteur de la santé publique - David-Martin Milot, médecin spécialiste en santé publique et médecine préventive (Direction de santé publique du CISSS de la Montérégie-Centre)

Administrateurs/trices sans droit de vote

MRC Beauharnois-Salaberry - Linda Phaneuf, directrice générale et greffière-trésorière

MRC Haut-Saint-Laurent - Pierre Caza, directeur général et secrétaire-trésorier

MRC Jardins-de-Napierville - Rémi Raymond, directeur général

MRC Roussillon - Gilles Marcoux, directeur général et secrétaire-trésorier

MRC Vaudreuil-Soulanges - Simon Bellemare, directeur général adjoint

Annexe : Liste de la Table des partenaires

Liste des membres de la
TABLE DES PARTENAIRES DE CONCERTATION HORIZON
Mise à jour : 23 novembre 2022

Secteur municipal

1.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant de la MRC Beauharnois-Salaberry (agent de soutien au développement social)	Bruce El Zayed Conseiller développement social
2.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant de la MRC Haut-Saint-Laurent (agent de soutien au développement social)	Julie Dionne Agente au développement des communautés
3.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant de la MRC Jardins-de-Napierville (agent de soutien au développement social)	Charlie Deschamps Agente de soutien au développement social
4.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant de la MRC Roussillon (agent de soutien au développement social)	Yannick Rétif Conseiller au développement social
5.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant de la MRC Vaudreuil-Soulanges (agent de soutien au développement social) Caroline Cyr	Caroline Cyr Agente de soutien en développement social



Secteur de l'éducation

6.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries	Catherine Pichet Coordonnatrice SÉ-SAS
7.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant du Centre de services scolaire de la Vallée-des-Tisserands	Steeve Lessard Directeur des ressources éducatives
8.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant de la Commission scolaire New Frontiers	Chuck Halliday Coordinator Community and Business
9.	<ul style="list-style-type: none">1 représentant du CÉGEP de Valleyfield	Ann Quesnel Conseillère pédagogique aux pratiques innovantes et responsable à l'internationale



Secteur de la santé et des services sociaux

<p>10.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 représentants du centre intégré de santé et services sociaux de la Montérégie-Ouest 	<p>Elsa Lemaire (CISSSM016) Chef de programmes en santé publique et en développement des communautés Direction des programmes jeunesse et activités de santé publique</p> <p>Angel Sanguino En remplacement de congé de maternité de Mme Karrissa Ann Clayberg Agent de planification, de programmation et de recherche (APPR) Programme d'accès aux services de santé et aux services sociaux en langue anglaise Direction des communications et des affaires publiques</p>
<p>11.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 représentantes de la direction de santé publique 	<p>Geneviève Chénier Agente de planification, programmation et recherche</p> <p>Lyne Chayer Équité en alimentation, déterminants sociaux de la santé et développement social Équipe Municipalités et communautés (MeC) Direction de santé publique de la Montérégie</p>

Secteur communautaire

<p>12.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 4 Représentants des Corporations de développement communautaire 	<p>Virginie Bernier Directrice générale CDC de Roussillon</p> <p>Sébastien Legros Directeur général CDC de Vaudreuil-Soulanges</p> <p>Philippe Jallon Directeur général CDC de Jardins-de-Napierville</p> <p>Edith Gariépy Directrice générale CDC de Beauharnois-Salaberry</p>
------------	---	---



Secteur de l'emploi

13.	<ul style="list-style-type: none"> 1 représentant des Bureaux de Services Québec de la Montérégie 	<p>Steeve Gauthier Directeur Bureaux de Services Québec de Salaberry-de-Valleyfield et de Huntingdon Direction régionale de Services Québec de la Montérégie Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale</p>
-----	--	--

Autres expertises

14.	<ul style="list-style-type: none"> Alliance pour la solidarité 	<p>Valérie Vivier Chargée de projets</p>
15.	<ul style="list-style-type: none"> 1 représentant de Loisir Sport Montérégie 	<p>Antoine Lépine-Perreault Conseiller en loisir</p>
16.	<ul style="list-style-type: none"> 1 représentant des Carrefour jeunesse-emploi Roussillon 	<p>Isabelle Morin Agente de projets et de développement</p>
17.	<ul style="list-style-type: none"> 1 représentant de Centraide Sud-Ouest 	<p>À titre d'observateur Kim Barrette Directrice régionale</p>
18.	<ul style="list-style-type: none"> 1 représentant de Centraide Grand-Montréal 	<p>À titre d'observateur Nancy Lacoursière Conseillère en planification et développement social</p>



19.	<ul style="list-style-type: none"> 1 représentant de la Fondation Lucie et André Chagnon FLAC 	<p>À titre d'observateur</p> <p>Anne Marie Legault Responsable des relations avec les partenaires, équipe partenariats</p>
20.	<ul style="list-style-type: none"> 1 représentant du dossier des personnes handicapées - Centre multifonctionnel Horizon pour les personnes handicapées et leur famille 	<p>Gilles Tardif Vice-président</p>
21.	<ul style="list-style-type: none"> 1 représentant du dossier Égalité de la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) 	<p>Linda Crevier Directrice générale</p>
22.	<ul style="list-style-type: none"> Pôle d'économie sociale Vallée du Haut-Saint-Laurent 	<p>Olivier Doyle Directeur général</p>
23.	<ul style="list-style-type: none"> Communauté anglophone Montérégie West Community Network 	<p>Pauline Wiedow Executive Director</p>
24.	<ul style="list-style-type: none"> Comité logement 	<p>Marco Monzon Directeur général</p>



Annexe

PRIORITÉS STRATÉGIQUES 2021-2026

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Objectif général : Soutenir les acteurs terrain afin de stimuler le développement de projets collectifs et structurants favorisant la sécurité alimentaire pour l'ouest de la Montérégie

Objectif spécifique 1 :
Soutenir les acteurs terrain
en sécurité alimentaire.

Moyens (actions, activités)

- Diffuser de l'information sur les meilleures pratiques et les pratiques innovantes en sécurité alimentaire;
- Faciliter la mise en place de projets en co-construction;
- Tenir un événement annuel qui rassemble les ressources dédiées en sécurité alimentaire;
- Diffuser la liste des opportunités de financement en sécurité alimentaire;
- Faire connaître les enjeux de financement communs, notamment l'acquisition d'immobilisation (entreposage, réfrigération, lieux de transformations, lieux de distribution, transport);
- Resserrer les liens et améliorer les communications avec les projets collectifs du territoire afin de rester à l'affût des développements et augmenter les références.



RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET SOCIALE

Objectif général : Soutenir le déploiement et l'arrimage des projets ou des initiatives favorisant la réussite éducative et sociale pour l'ouest de la Montérégie

Objectif spécifique 1 :
Contribuer au rayonnement de la persévérance scolaire.

Moyens (actions, activités)

- Soutenir le déploiement de la campagne nationale pour l'ouest de la Montérégie et assurer la diffusion des rubans de persévérance scolaires (commande de matériel et diffusion régionale OM);
- Développer des liens avec les réseaux existants afin de soutenir le développement d'initiative en conciliation-études-travail.

Objectif spécifique 2 :
Soutenir des actions intersectorielles entre les acteurs de la communauté et les milieux éducatifs.

Moyens (actions, activités)

- Présenter les projets (web ou présentiel) et les initiatives développées dans les 5 territoires de MRC pour augmenter la connaissance et le partage d'expertise;
- Assurer la continuité et la complémentarité des projets et éviter les coupures de services et d'activités liées au financement (initiatives en lecture);
- Interpeller et collaborer avec l'IRCM pour le développement et le soutien des projets pour l'ouest de la Montérégie;
- Soutenir le développement d'approches collaboratives afin d'améliorer les conditions de réussite éducative et sociale des jeunes 0-25 ans les plus vulnérable dans les transitions déterminantes (CPE-Maternelle / Primaire-Secondaire / Secondaire-Collégial).



Objectif spécifique 3 :
Soutenir les familles.

Moyens (actions, activités)

- Recenser les initiatives connues et rassembler les acteurs concernés pour identifier les initiatives structurantes et inspirantes (post-COVID, immigration, CFT, notions réussite sociale, lecture, engagement et sentiment d'appartenance).

TRANSPORT COLLECTIF ET ABORDABLE

Objectif général : Tenir une veille en matière de transport collectif et abordable pour l'ouest de la Montérégie.

Objectif spécifique 1 :
Partager une compréhension des enjeux portés dans les 5 MRC en matière de transport.

Moyens (actions, activités)

- Tenir une rencontre annuelle de mise en commun pour faire le point sur le dossier de transport dans les 5 MRC;
- Tenir une veille afin d'identifier et faire connaître des initiatives innovantes en matière de transport collectif et abordable.



LOGEMENT SOCIAL ET ABORDABLE

Objectif général : Faciliter l'accès aux ressources en matière de logement social et abordable pour l'ouest de la Montérégie.

Objectif spécifique 1 :
Assurer un rôle de liaison
et de référence.

Moyens (actions, activités)

- Participer à des activités qui rassemblent des intervenants en matière de logements sociaux et abordables dans la Montérégie;
- Soutenir les milieux dans les démarches de partage des enjeux en logement social et abordable avec des décideurs sur les territoires de MRC.

Objectif spécifique 2 :
Tenir une veille sur l'actualité et les
opportunités de financement.

Moyens (actions, activités)

- Rassembler des intervenants et de la documentation sur le site web (documents de références et des outils) permettant d'augmenter la capacité d'agir sur le logement social et abordable;
- Faire connaître différentes formes d'initiatives, d'études et de réponses issues de mobilisation citoyenne (inspirer le développement d'idées novatrices);
- Soutenir la diffusion d'opportunités de financement en lien avec les enjeux de logements social et abordable.



RÉDUCTION DES INÉGALITÉS SOCIALES ET ÉCONOMIQUES

Objectif général : Favoriser la mise en place d'approches et d'outils ayant un impact sur la réduction des inégalités sociales et économiques.

Objectif spécifique 1 :
Soutenir les milieux pour agir sur la réduction des inégalités sociales et économiques et mieux comprendre les écarts dans les enjeux portés par Concertation Horizon

Moyens (actions, activités)

- Développer des liens avec les communautés autochtones du territoire;
- Offrir des moments d'échanges et de partages pour les organisations qui planifient et soutiennent l'intégration de nouveaux arrivants, des personnes issues de l'immigration, des personnes isolées ou exclues, parents éloignés des structures sociales;
- Présenter différentes approches (ex. REFLEX-ISS, ADS+) et accompagner l'utilisation des outils dans les milieux intéressés ou avec les projets volontaires;
- Documenter et identifier différentes pistes d'actions permettant d'agir de façon significative et collective sur les enjeux : sécurité alimentaire, réussite éducative et sociale, logement social et abordable, transports collectifs.



RENFORCEMENT DE L'ACTION COLLECTIVE ET SOUTIEN AUX ACTEURS COMMUNAUTAIRES

Objectif général : Soutenir et renforcer les processus de collaboration et de mobilisation des différents acteurs de l'ouest de la Montérégie

Objectif spécifique 1 :

Outiller et soutenir les organismes du milieu en matière d'autonomisation des différentes clientèles.

Objectif spécifique 2:

Outiller et soutenir les projets en partenariat en matière de pratiques et d'approches collaboratives (partenariat, co-construction, collaboration intersectorielle...).

Moyens (actions, activités)

- Faire connaître les bons coups émergents par les différentes instances;
- Partager des visions et des outils pour accompagner les processus de mobilisation visant le développement d'initiatives citoyennes.

Moyens (actions, activités)

- Proposer des ressources pour l'accompagnement de promoteurs de projets et des projets en partenariat sur l'ensemble du territoire;
- Rendre accessibles les différents outils, formations, programmes ou concours visant à renforcer le rayonnement et les possibilités de financement.



ACCESSIBILITÉ DES SERVICES

Objectif général : Augmenter l'accessibilité des services dans l'ouest de la Montérégie.

Objectif spécifique 1 :
Mobiliser les milieux sur les défis
que représentent la mise en place
des services de proximité.

Moyens (actions, activités)

- Promouvoir les différentes formes d'aménagement non physique (ex. plage horaire, présence de halte-garderie ou coin enfants, accès à la connaissance informatique, prévoir des participations virtuelles...) lors d'une rencontre de partenaires;
- Faire connaître des exemples où il y a partage de ressources (ex. partage de locaux municipal et scolaire);
- Faire connaître les ressources permettant l'adaptation des communications (par exemple patrimoine canada peut financier pour la traduction (ang./fr.), Montérégie Ouest Community network, visuel intuitif, accès à des interprètes ou des traducteurs);
- Outiller les partenaires sur les différents profils socio-économiques pour renforcer le rôle d'agent multiplicateur (écoles, municipalités, équipes de direction, élu.e.s, etc.) et veiller à y intégrer les différents enjeux de dévitalisation, des déserts alimentaires, des services de santé.



L'équipe permanente se dote d'outils

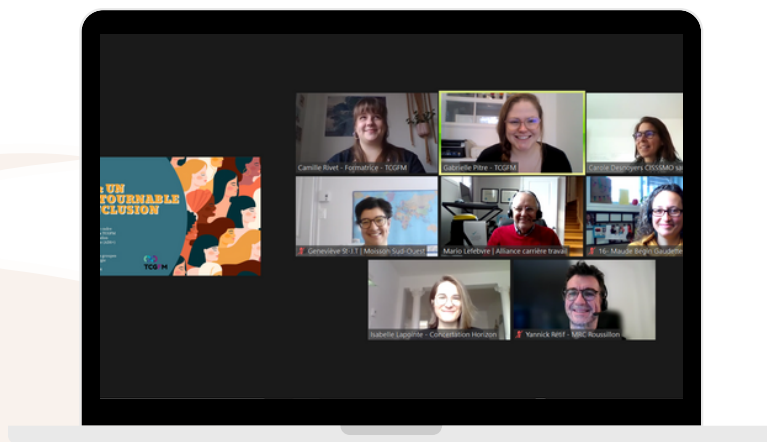


Mise en place d'une base de données :

Avec le soutien de la firme Inservio, Concertation Horizon dispose désormais d'une base de données web permettant de la gestion des partenaires et la gestion des communications internes.

Formations :

- **Formation MS Project** : grâce au programme de perfectionnement continu de Service Québec, la direction générale a suivi une formation subventionnée de 45 heures sur le logiciel de gestion de projet MS Project. Cette formation a été dispensée par le Collège Ahuntsic (Fimba Tankoano).
- **Vers une société plus juste** : la formation vise à sensibiliser la population aux réalités que vivent les personnes recevant des prestations d'aide de dernier recours. Cet atelier a été créé par l'équipe de Janie Houle de l'UQÀM (Fimba Tankoano et Jeniffer Quintéro).
- **Refonte de l'arborescence et formation Teams, Microsoft** (toute l'équipe).
- **Les Inégalités sociales de santé en petite enfance** : communiquer des savoirs scientifiques qui seront lus, compris et utilisés pour influencer les politiques publiques, école d'été UQAM (Isabelle Lapointe).
- **Formation ADS +**, par la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (Isabelle Lapointe).
- **Congrès SAT** : systèmes alimentaires territorialisés (Isabelle Lapointe).



SOURCES

[Site Concertation Horizon](#)

[Site Réflexe DS](#)

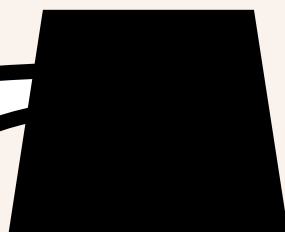
[Page Facebook Concertation Horizon](#)

[Page LinkedIn Concertation Horizon](#)

[YouTube du RQDS, Balado](#)

[Alliance pour la solidarité de la Montérégie ouest, tableau-projets](#)

[Rapport annuel 2021](#)





Concertation Horizon

Se mobiliser, agir, renforcer