



**CONCERTATION
HORIZON**
se mobiliser • agir • renforcer

**RAPPORT
ANNUEL
2023**

TABLE DES MATIÈRES

- 3** MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
- 4** ÉQUIPE, MISSION-VISION-OBJECTIFS
- 5** CONSEIL D'ADMINISTRATION - TABLE DES PARTENAIRES
- 6** VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTATION
 - 7** Conseil d'administration/ Assemblée générale annuelle/
Table des partenaires
 - 9** Représentations
 - 10** Moments forts 2023
- 12** OUTILLER LES ACTEURS POUR MIEUX AGIR
 - 13** Cinq communautés de pratiques
 - 13** Nouvelles des communautés de pratiques
 - 13** Démarche d'évaluation avec Dynamo
- 14** LES COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE
 - 14** Réussite éducative
 - 14** Logement social et abordable
 - 15** Sécurité alimentaire
 - 16** Transport collectif et abordable
 - 17** Accessibilité – Action collective – réduction des inégalités
- 20** FORMATIONS - FAITS SAILLANTS
 - 20** L'équipe s'outille
 - 22** Grands projets 2023
- 23** RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ DES TERRITOIRES
 - 24** Déploiement des projets collectifs dans le cadre de l'Alliance
pour la solidarité
- 27** DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS
- 30** COMMUNICATION ET CIRCULATION DE L'INFORMATION
 - 31** Contributions au débat public
 - 32** Nouvelle identité culturelle
 - 33** Outils de communication



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers membres et partenaires,

Nous sommes ravies de vous présenter nos réalisations de l'année 2023 dans ce rapport annuel.

Cette année a été le théâtre de nombreux ajustements et changements au sein de Concertation Horizon. Les Communautés de pratique ont ralenti leur rythme, répondant ainsi à la demande des partenaires pour permettre une progression plus significative des travaux au sein des comités issus des CDP. Les projets, quant à eux, ont connu une avancée remarquable au cours de cette dernière année.

Nous sommes fières de présenter et de diffuser les résultats obtenus aux membres, aux partenaires et aux milieux. Ces projets ont été élaborés en réponse aux besoins identifiés par nos partenaires et visent à être des leviers pour faire progresser les connaissances et les actions en matière de développement social, à travers nos différents enjeux fédérateurs.

Une autre grande fierté de cette année réside dans la conclusion d'une entente en développement social avec les partenaires de notre territoire, démontrant ainsi l'engagement à soutenir Concertation Horizon, mais surtout la volonté et l'implication de chacun à soutenir l'action collective pour agir positivement sur les conditions de vie de la population et œuvrer à la réduction des inégalités sociales.

De la même manière, l'entente en développement social signée avec le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) rassemble les partenaires de la Montérégie, les incitant à s'investir davantage dans le développement social tout en offrant des leviers financiers pour faire progresser projets et actions.



Sylvie Gagnon-Breton
Présidente

Cette entente, actuellement en attente de signatures par le ministère, devrait se déployer en 2024.

L'année a également été marquée par un changement de direction avec le départ de monsieur Fimba Tankoano à l'automne 2023. Nous le remercions chaleureusement pour le formidable travail accompli au cours des trois dernières années. Son héritage significatif a permis de structurer et de développer Concertation Horizon de manière considérable. À la fin de l'automne, nous avons accueilli Eve-Isabelle Chevrier, qui reprendra le flambeau et poursuivra le travail avec enthousiasme.

Nos sincères remerciements vont également à l'équipe qui a assuré la continuité pendant cette période de transition. Une équipe dévouée à la concertation avec les membres et l'avancement du développement social dans l'ouest de la Montérégie. Nous exprimons aussi notre reconnaissance à nos précieuses alliées, Valérie Vivier de Zeste Conseils et Jacynthe Dubien, qui nous ont soutenus tout au long de l'année, notamment pendant cette période de changement de direction.

Enfin, un grand merci aux membres, toujours présents, engagés et impliqués et motivés par le développement social en Montérégie. Nous vous souhaitons une année 2024 placée sous le signe de la collaboration et des avancées collectives, pour le bien de notre population et de nos milieux.

Eve-Isabelle Chevrier
Directrice générale

L'ÉQUIPE PERMANENTE

Eve-Isabelle Chevrier, Directrice générale (novembre à décembre 2023)

Fimba Tankoano, directeur général (octobre 2020 à septembre 2023)

Isabelle Lapointe, coordonnatrice à la mobilisation

Jeniffer Quintero, coordonnatrice à l'administration

Julie Zaky, chargée de projets spéciaux

Yasmina El Aoufir, coordonnatrice à la mobilisation

Valentina Godoy, responsable des communications

Nous avons la chance de pouvoir compter sur le soutien d'alliées qui répondent à l'appel pour prêter main forte à l'équipe permanente. Merci à Valérie Vivier, Vincianne Falkner et Jacynthe Dubien.

MISSION

Accroître la capacité d'action collective des acteurs qui favorisent l'amélioration des conditions de vie dans les territoires couverts par les cinq MRC participantes (Beauharnois- Salaberry, Haut-Saint-Laurent, Jardins-de-Napierville, Roussillon et Vaudreuil-Soulanges). Positionner le développement social et la réussite éducative comme vecteurs de développement des communautés.

VISION

L'impact souhaité à long terme de nos actions concertées est la réduction durable des inégalités sociales sur le territoire.

OBJECTIFS



Favoriser **l'échange d'expertises** et **outiller les acteurs impliqués** afin de rendre encore plus efficaces les actions en développement social et en réussite éducative.



Bonifier et soutenir **les démarches en soutien au développement social et à la réussite éducative** des territoires de MRC, et ce, dans le respect de leurs particularités et leurs dynamiques respectives de manière à faire progresser les interventions en réponse aux besoins formulés.



Favoriser **la cohérence régionale du travail des territoires de MRC** et celui des acteurs sectoriels en vue de susciter leur transversalité et leur intégration.



Maintenir une **veille stratégique** concernant l'évolution du développement social et de la réussite éducative aux niveaux local, territorial, régional et national.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Miguel Lemieux**, préfet, MRC Beauharnois-Salaberry
- **Louise Lebrun**, préfète, MRC Haut-Saint-Laurent
- **Sylvie Gagnon-Breton**, préfète suppléante, MRC Jardins-de-Napierville, **Présidente**
- **Lise Poissant**, mairesse de Saint-Mathieu, MRC Roussillon
- **Pierre Séguin**, préfet suppléant, MRC Vaudreuil-Soulanges, **Vice-Président**
- **Magali Demay**, directrice du Centre territorial de l'Ouest - Services Québec Montérégie, représentante du secteur de l'employabilité
- **Rémi Pelletier**, coordonnateur CDC du Haut-Saint-Laurent, Représentant du secteur communautaire, **Secrétaire-Trésorier**
- **Stéphane Brault**, Directeur général adjoint, Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries
- **Marc Rémillard**, directeur général, CÉGEP De Valleyfield, représentant du secteur de l'éducation
- **Dominique Pilon**, Directeur général adjoint aux programmes sociaux, de réadaptation et de soutien à l'autonomie des personnes âgées, représentant du secteur de la santé et des services sociaux
- **David-Martin Milot**, Médecin spécialiste en santé publique et médecine préventive (Direction de santé publique du CISSS de la Montérégie-Centre), représentant du secteur de la santé publique

ADMINISTRATEURS/TRICES SANS DROIT DE VOTE

- **Linda Phaneuf**, directrice générale et secrétaire-trésorière de la MRC Beauharnois-Salaberry
- **Pierre Caza**, directeur général de la MRC Haut-Saint-Laurent
- **Amélie Latendresse**, directrice générale de la MRC Jardins-de-Napierville
- **Gilles Marcoux**, directeur général et secrétaire-trésorier de la MRC Roussillon
- **Simon Bellemare**, directeur général adjoint de la MRC Vaudreuil-Soulanges

TABLE DES PARTENAIRES

SECTEUR MUNICIPAL

- **Bruce El Zayed**, Conseiller au développement social, MRC de Beauharnois-Salaberry
- **Julie Dionne**, Agente au développement des communautés, MRC du Haut-Saint-Laurent
- **Amélie Mendes**, Agente de soutien au développement social, MRC des Jardins-de-Napierville
- **Mélody Rodrigue**, Conseillère au développement social, MRC de Roussillon
- **Caroline Cyr et Vickie Ranger**, MRC de Vaudreuil-Soulanges

SECTEUR DE L'ÉDUCATION

- **Sophie Bélair**, Centre des services scolaire des Grandes-Seigneuries
- **Steeve Lessard**, Centre des services scolaire de la Vallée-des-Tisserands
- **Chuck Halliday**, Commission scolaire New Frontiers
- **Ann Quesnel**, CÉGEP de Valleyfield

SECTEUR DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

- **Elsa Lemaire**, Centre intégré de santé et services sociaux de la Montérégie-Ouest
- **Geneviève Chénier**, Direction de santé publique de la Montérégie

SECTEUR COMMUNAUTAIRE

- **Virginie Bernier**, CDC Roussillon
- **Sébastien Legros**, CDC Vaudreuil-Soulanges
- **Philippe Jallon**, CDC Jardins-de-Napierville
- **Robert Payeur**, CDC Beauharnois-de-Salaberry

SECTEUR DE L'EMPLOI

- **Sanâa Benakki**, Services Québec

AUTRES EXPERTISES

- **Valérie Vivier**, Alliance pour la solidarité
- **Antoine Lépine-Perreault**, Loisir et Sport Montérégie
- **Isabelle Morin**, Carrefour jeunesse-emploi Roussillon
- **Kim Barrette**, Centraide Sud-Ouest
- **Anne-Julie Langdeau**, Centraide du Grand-Montréal
- **Anne-Marie Legault**, Fondation Lucie et André Chagnon
- **Isabelle Choquette**, Table régionale de concertation aînés Montérégie
- **Gilles Tardif**, Centre multifonctionnel Horizon pour les personnes handicapées et leur famille
- **Olivier Doyle**, Pôle d'économie sociale de la Vallée du Haut-Saint-Laurent
- **Pauline Wiedow**, Communauté anglophone Montérégie West Community Network
- **Marco Monzon**, Comité logement
- Communauté autochtone, à venir
- Dossier immigration, à venir
- Petite enfance, à venir

VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTATION



Conseil d'administration

Au 31 décembre 2023, le conseil d'administration a tenu cinq réunions ordinaires. Composé de 16 membres, il a démontré une excellente stabilité avec un taux de présence de 75% grâce à l'engagement des administrateurs dans l'exercice de leur mandat.

Principales actions réalisées

- Adoption et suivi de la réalisation du plan d'action 2023;
- Adoption de la nouvelle identité visuelle;
- Engagement final de l'enveloppe de 2,6 millions \$ totalisant 17 projets et bonification d'une enveloppe transitoire de 500 000 \$ visant le soutien aux projets déjà soutenus dans le cadre de l'Alliance pour la solidarité;
- Adoption d'une stratégie pour dépôt de mémoire dans le cadre de la Consultation en vue de l'élaboration du quatrième plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale;
- Adhésion à l'Entente sectorielle de développement pour la structuration montréalaise du développement social 2023-2027;
- Adoption de l'Avis en transport au ministère du Transport et de la Mobilité durable.

Assemblée générale annuelle 2023

Le 29 mars 2023 se tenait la 3e assemblée générale annuelle à la Factorie, café culturel situé à Salaberry-de-Valleyfield. En tout, ce sont 44 personnes qui étaient présentes pour l'occasion.

Les gens présents à l'assemblée ont reçu les états financiers audités 2022, le rapport d'activités 2022 ainsi que les perspectives d'actions pour cette année. De plus, ce fut l'occasion pour Concertation Horizon de procéder au dévoilement et au lancement de sa nouvelle identité visuelle.

Par ailleurs, les membres ont procédé à l'élection de trois nouveaux membres au conseil d'administration :

1. Stéphane Brault (Éducation milieu scolaire) Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries;
2. David-Martin Milot (Santé publique) Direction de santé publique du CISSS de la Montérégie-Centre;
3. Dominique Pilon (Santé et services sociaux) Centre intégré de santé et services sociaux – Montérégie Ouest.

Les administrateurs sortants ont été également remerciés pour leur dévouement et pour leurs grandes contributions à l'avancement des affaires de Concertation Horizon :

- Mme Suzie Vranderick du Centre de services scolaire de la Vallée des Tisserands;
- Mme Isabelle Papineau du CISSS-MO.

L'assemblée 2023 s'est conclue d'une manière festive avec un cocktail de réseautage offert aux membres présents et un engagement renouvelé des partenaires en faveur du développement social dans l'ouest de la Montérégie.

VIE ASSOCIATIVE CONCERTATION

LA TABLE DES PARTENAIRES

Les partenaires ont tenu trois rencontres régulières. En moyenne, 24 personnes ont été présentes à chacune d'elle. Ces rencontres ont été des moments privilégiés pour les membres pour se rencontrer et d'échanger sur l'avancement des projets en cours émanant des communautés de pratique. Les échanges permettent également d'optimiser les arrimages entre partenaires pour bonifier les actions qui sont déployées sur le territoire.

Principales actions réalisées

Outre les suivis sur l'avancement des travaux et des études entamés dans le cadre des communautés de pratique, c'est également un moment où les partenaires prennent la parole pour aborder des sujets qui les concernent et pour mettre de l'avant différentes initiatives.

- Exploration des besoins des territoires pour faciliter le passage à l'action en matière de développement social;
- Présentation et échanges d'introduction aux réalités autochtones avec historique de Kahnawake et Akwesasne;
- Atelier d'échanges sur les possibilités de collaboration et les conditions gagnantes à mettre en place.

Une rencontre spéciale riche en contenu : Consultation et mémoire pour un Plan de lutte à la pauvreté

En avril 2023, le ministère de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire annonçait une consultation publique en vue du quatrième plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. La rencontre d'une journée de la Table des partenaires du 11 mai 2023 fut donc consacrée au travail d'élaboration d'un mémoire collectif à cet effet.

Spécialement pour l'occasion, la Table des partenaires a ouvert ses portes à d'autres collaborateurs et collaboratrices du développement social de l'ouest de la Montérégie afin d'unir le plus de voix possible. Trente organisations y ont contribué.

VIE ASSOCIATIVE CONCERTATION



Instances

- Réseau québécois de développement social (RQDS)
- Institut Tamarack
- Conférence administrative régionale de la Montérégie en développement social (CAR-DS)
- Communauté de pratique nationale Canada Living Wage
- Élabor – Pôle d'économie sociale de la Vallée du Haut-Saint-Laurent
- Laboratoire d'études multidisciplinaires sur la co-construction, UQAC
- Aire Ouverte, comité directeur
- Comités écosystèmes CISSS Montérégie-Ouest pour les cinq territoires MRC
- Entente de développement social, Comité aviseur égalité

Événements

- Soirée des Solidaires 2023, Centraide du Grand Montréal
- Forum SAT et les régions
- Observatoire des inégalités, Lumière sur le coût de la vie, Québec
- Forum interrégional sur la mobilité durable, Victoriaville
- Cocktail des partenaires Le Partage
- Assemblée des partenaires en développement social de Beauharnois-Salaberry
- Grande conversation Centraide du Grand Montréal
- Colloque printanier du RQDS à Québec
- Journée Fugue 2023
- Lancement des outils ADS+, TCGFM
- Sommet international sur l'écocitoyenneté (SIDE), Montréal
- L'événement 360 Le Partage, Saint-Constant
- Colloque automnal du RQDS
- Journée annuelle de santé publique, Équité en alimentation
- Présentation du projet sur le revenu viable



REPRÉSENTATIONS





En avril 2023, le ministère de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire annonçait une consultation publique en vue du quatrième plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Les membres de Concertation Horizon étant directement impliqués et impactés par ce prochain plan, l'équipe a organisé une consultation des milieux. Le travail avait pour objectif d'allier les voix intersectorielles des cinq territoires en exprimant des constats partagés et en émettant 23 recommandations.

Deux collectes de données ont eu lieu. Tout d'abord, entre le 19 avril et le 8 mai, un sondage en ligne à l'intention de toute organisation œuvrant en développement social de l'ouest de la Montérégie a été déployé. 62 organisations y ont répondu. Ensuite, un atelier de travail pour définir le contenu collectivement a eu lieu le 11 mai, à l'hôtel de ville de Saint-Mathieu-de-Laprairie. 30 organisations ont participé à cet événement. Le mémoire déposé dans le cadre de la consultation publique, rédigé à partir de l'analyse des contributions des participants a été déposé en juin dernier.

CONFÉRENCES ET FORMATIONS DE L'INSTITUT ASHUKAN

À l'été 2023, l'équipe a pris contact avec l'Institut Ashukan, dans l'objectif de se former aux réalités autochtones. Cinq ateliers en ligne ont été suivis à l'interne.

Les membres ayant aussi émis le souhait d'avoir accès à la formation, une conférence donnée par Alexandre Bacon, président de l'Institut Ashukan, fut tenue le 24 août lors d'une rencontre de la Table des partenaires. Une seconde conférence fut donnée au Conseil d'administration le 7 décembre. La réception vis-à-vis ces conférences a été plus que favorable et confirme un intérêt à poursuivre dans cette voie.

Ainsi, c'est avec une posture d'humilité et d'ouverture que Concertation Horizon et ses membres vont entamer une réflexion pour poursuivre les apprentissages et mieux outiller notre organisation et les travaux en cours et futurs.

Pour la prochaine année, nous souhaitons échanger autour d'enjeux similaires avec les communautés Kanien'keha'ka de Kahnawake et d'Akwesasne, avec lesquelles l'ouest de la Montérégie partage son territoire. Déjà, nous avons la capacité d'améliorer nos connaissances, réfléchir nos pratiques et tendre la main.

AVIS AU MINISTÈRE DES TRANSPORTS ET DE LA MOBILITÉ DURABLE DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION SUR LA RATIONALISATION DES COÛTS EN TRANSPORT

Une consultation sur la rationalisation des coûts en transport collectif a été annoncée en janvier 2023 par le ministère des Transports et de la Mobilité durable du Québec (MTMDQ). Une mobilisation des cinq territoires MRC a débuté en lien avec de nombreux enjeux et solutions possibles soulevés en 2022, dans une enquête réalisée par Vecteur 5 et mandatée par la CDP en transport collectif et abordable.

Une analyse Forces-Faiblesses-Opportunités-Menaces a été menée pour l'ensemble des territoires et auprès de partenaires-clés trans-territoriaux. L'analyse faite de ces exercices nous a permis de dégager un portrait et 3 recommandations. Le document, entériné par les membres de la Table des partenaires et le conseil d'administration, a été déposé au responsable du comité de travail du MTMDQ en novembre 2023.

MOMENTS FORTS 2023



OUTILLER LES ACTEURS POUR MIEUX AGIR



LES CINQ COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE

Depuis 2021, Concertation Horizon a mis en place cinq communautés de pratique (CDP) sur les enjeux suivants :

- Accès-Action-Inégalités (Accessibilité des services, Réduction des inégalités sociales et économiques, Renforcement de l'action collective et soutien aux acteurs communautaires.);
- Logement social et abordable;
- Transport collectif et abordable;
- Réussite éducative et sociale;
- Sécurité alimentaire.

En 2023, l'équipe de Concertation Horizon a concentré ses efforts à affiner sa compréhension des réalités et des besoins des milieux et à réaliser des projets issus de ses différents chantiers.

NOUVELLES DE NOS COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE EN 2023

Ralentissement des rencontres des communautés de pratique

Suite à l'évaluation à la première boucle d'évaluation des communautés de pratique, réalisée en collaboration avec Dynamo, l'un des principaux constats qui est ressorti est la nécessité de ralentir le rythme de rencontre et de travail des communautés de pratique pour prévenir un essoufflement des partenaires pouvant mener à la démobilisation.

CH a choisi d'écouter les membres des CDP et de ralentir le rythme. Ainsi, peu de rencontres de CDP ont eu lieu et les efforts ont plutôt été concentrés vers la poursuite des projets qui en sont issus. L'équipe de la permanence et certains membres des CDP se sont centrés sur la réalisation des chantiers qui découlent des CDP et pilotés par des comités ad hoc.

**OUTILLER LES ACTEURS
POUR MIEUX AGIR**

De cette manière nous avons poursuivi le travail sur des projets communs, en vue d'utiliser les résultats obtenus pour soutenir les réflexions au sein des concertations locales et pour le renforcement de la capacité d'agir des milieux. En 2023, 8 chantiers étaient en cours. La reprise des rencontres de communautés de pratique est prévue au printemps 2024.

DÉMARCHE D'ÉVALUATION AVEC DYNAMO

Avec la mise en place des communautés de pratique, nous avons démarré une démarche d'évaluation dans le but d'assurer une amélioration continue de nos activités. La deuxième boucle d'apprentissage de la démarche d'évaluation a permis dans un premier temps de prendre connaissance de l'évolution des changements apportés à la suite de la première boucle d'évaluation et de prendre le pouls de la poursuite des travaux auprès des membres:

- 32 personnes ont participé au sondage en ligne, du 9 au 17 février 2023;
- 14 personnes ont participé au groupe de discussion.

Trois boucles de rétroaction sont évaluées et une analyse finale, qui consolide les apprentissages de l'ensemble des boucles, est prévue. L'avantage majeur de cette méthode est qu'il est possible de réinvestir au fur et à mesure ce que l'on apprend. Ainsi, l'équipe de la permanence de CH a l'opportunité d'ajuster ses pratiques aux besoins de ses membres, et ce, en continu.

RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET SOCIALE

Activités réalisées + Prochaines étapes

Lancement d'une **consultation sur les enjeux prioritaires locaux en réussite éducative et sociale** : initiée par la communauté de pratique en réussite éducative et sociale, cette consultation vise à renforcer les initiatives locales dans ces domaines clés afin d'obtenir un aperçu des enjeux actuels liés à la réussite éducative et sociale à l'ouest de la Montérégie. Le sondage, adressé aux tables en réussite éducative et sociale a été conçu pour explorer les sujets prioritaires sur lesquels ils travaillent, leurs objectifs et leurs suggestions pour un soutien adapté.

Livrables attendus:

Un rapport de la consultation sur les enjeux prioritaires locaux qui fournit une analyse des résultats du sondage réalisé en 2023. L'objectif est de :

- Recueillir des informations essentielles sur les enjeux prioritaires des acteurs impliqués dans la réussite éducative et sociale dans les cinq territoires MRC de l'ouest de la Montérégie;
- Effectuer un croisement entre priorités locales, territoriales et ministérielles afin de créer des effets de levier;
- Constituer une base de travail pour la reprise des travaux de la CdP.

Statut : en cours

Liste des membres: Ann Quesnel, Collège de Valleyfield/Bruce El Zayed, MRC Beauharnois-Salaberry/Chantal Denis, IRC-Montérégie/Philippe Jallon, CDC Jardins-de-Napierville/Isabelle Leduc, Benado/Jacynthe Dubien, consultante/Karine Daigle, CISSS-MO/Isabelle Morin, Carrefour Jeunesse Emploi Roussillon/Julie Mihaljcevic, Centre de services scolaires Vallée des Tisserands/Marie-France Racine-Gagné, Direction de la santé publique/Vickie Ranger, MRC Vaudreuil-Soulanges.

COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE 2023



LOGEMENT SOCIAL ET ABORDABLE

Mise en place de la Plateforme ENSEMBLE-Logement pour tous.tes

Objectifs:

Afin d'outiller les acteurs du territoire en développant une plateforme web qui :

- Regroupe les différentes étapes pour mettre en place un projet de logement social et abordable et des données socio-démographiques ainsi que des fiches d'analyse pour comprendre le territoire dans lequel le projet souhaite se déployer;
- Rassemble plusieurs outils et guides pertinents, de partout au Québec et en provenance d'une multitude d'experts;
- Dirige vers les meilleures ressources d'accompagnement et de développement en matière de logement social et abordable.

7 rencontres du comité de pilotage ont eu lieu en 2023.

Statut : en cours / Lancement prévu ce printemps 2024.

Liste des membres: Marco Monzon, Directeur général du Comité logement Rive-Sud/Manon Charest, Office régionale d'habitation de Vaudreuil-Soulanges/Valérie Taillefer, Association de défense des droits sociaux Huntingdon/Claude Arton, Office d'habitation du Haut-Saint-Laurent/Manon Leduc, Groupe de ressources techniques Sud-Ouest/Maude Bégin-Gaudette, CISSS-MO/Élie Gravel, Groupe de ressources techniques Rive-Sud/Philippe Jallon, CDC Jardins-de-Napierville/Annick Frappier, Comité Logement Beauharnois/Caroline Freulon, Direction de la santé publique de la Montérégie/Caroline Cyr, MRC Vaudreuil-Soulanges.

Projet : Portrait de la sécurité alimentaire dans l'ouest de la Montérégie

Activités réalisées + Prochaines étapes

Objectifs :

Le Collectif Récolte a été mandaté pour effectuer un portrait par l'entremise d'une recension et d'une analyse documentaire sur le système alimentaire de l'ouest de la Montérégie, avec une perspective d'ensemble, qui reflète aussi les spécificités territoriales des cinq MRC.

Le portrait a comme objectif de :

- Répertorier la documentation disponible actuellement faisant état de la sécurité alimentaire sur le territoire de l'ouest de la Montérégie;
- Présenter une synthèse des connaissances issues de l'analyse de la documentation;
- Rapporter les principaux constats de façon thématique et synthétique afin d'en faciliter l'appropriation.

Le portrait se divise en trois parties complémentaires :

- Un rapport du portrait documentaire;
- Un portrait et une analyse des cadres et politiques en vigueur;
- Un portrait territorial de la sécurité alimentaire pour l'ouest de la Montérégie et par MRC.

Cet exercice dégage quelques constats généraux sur la qualité, la portée et l'exhaustivité de l'information documentée en mettant l'accent sur les angles morts et les vases clos pouvant faire obstacle à une action concertée et intégrée en matière de sécurité alimentaire.

Groupe de travail :

Pour piloter la démarche, un comité composé d'actrices et d'acteurs en lien avec la sécurité alimentaire de l'ouest de la Montérégie, issu.e.s de la CDP et référés.es par le milieu.

Le Comité Système alimentaire Montérégie Ouest (SAMO) est composé de :

- Gilles Tardif, Centre Horizon pour personnes handicapées;
- Frédéric Paré, MRC Roussillon;
- Geneviève Chénier, DSP Montérégie;
- Nathalie Collin, Les Complices Alimentaires;
- Sylvain Dupont, Stratégie bioalimentaire de la Montérégie.

5 rencontres du comité de pilotage SAMO ont eu lieu en 2023.

Liste des membres: Gilles Tardif, Centre Horizon pour personnes handicapées/Frédéric Paré, MRC Roussillon/Martin Lévesque, CSS des Grandes-Seigneuries/Geneviève Chénier, DSP Montérégie/Julie Dionne, MRC Haut-Saint-Laurent/Caroline Cyr, MRC Vaudreuil-Soulanges/Catherine Vachon, Moisson Rive-Sud/Katryne Delisle, L'Atelier paysan.

COMMUNAUTÉS
DE PRATIQUE
2023



TRANSPORT COLLECTIF ET ABORDABLE

Objectifs :

Préparation de la démarche de consultation, appropriation des tableaux forces-faiblesses-opportunités-menaces (FFOM), partage des tableaux à compléter à travers les réseaux.

Démarche de mobilisation et de partage : Analyses Forces-Faiblesses-Opportunités-menaces et avis déposé au ministère des Transports et de la Mobilité durable du Québec.

Activités réalisées + Prochaines étapes

En lien avec la Consultation sur la rationalisation des coûts en transport collectif annoncée par le Ministère :

- Mobilisation territoriale sous forme d'analyses FFOM pour chaque territoire MRC;
- Rencontre avec Brandon Pelletier-Gannon, Cabinet de la vice-première ministre et ministre des Transports et de la Mobilité durable du Québec – Juillet 2023;
- Dépôt d'un avis contenant analyse des opportunités-menaces et recommandations pour les 5 territoires MRC – Novembre 2023.

1 rencontre régulière de la CDP ont en lieu en 2023.

Statut : terminé.

COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE 2023

Liste des membres: Virginie Bernier, CDC Roussillon/Bruce El Zayed, MRC Beauharnois-Salaberry/Sylvie Boyer, Vent d'espoir Vallée du Haut-Saint-Laurent/Philippe Jallon, CDC Jardins-de-Napierville/Carole Desnoyers, CISSS-MO/Éric Tessier, Collège de Valleyfield/Caroline Cyr, MRC Vaudreuil-Soulanges/Fabio Dionne, Centre de services scolaires des Grandes-Seigneuries/Michelle Beauchesne, MRC Haut-Saint-Laurent



PROJET 1 : Étude sur les besoins et attentes des personnes à la croisée des inégalités sociales et économiques**Activités réalisées + Prochaines étapes**

Les membres de la CDP et un groupe composé de citoyens et citoyennes de chaque territoire de MRC (groupe d'expert.es de vécu) ont chapeauté l'étude.

- Nombre de rencontre avec les membres de la CDP : 1 rencontre;
- Nombre de rencontres avec des expert.es de vécu : 2 rencontres.

Objectifs :

Aller à la rencontre des personnes à la croisée des inégalités sociales et économiques dans les cinq territoires de MRC pour mieux comprendre leurs besoins et leurs attentes envers les services.

Livrables réalisés :

Rapports de l'étude (2) : *(cliquez sur le document pour le consultez en ligne)*

- [Analyse documentaire réflexive sur les inégalités sociales et économiques sur le territoire de l'ouest de la Montérégie](#)
- [Étude qualitative sur les besoins et les attentes des personnes à la croisée des inégalités sociales et économiques dans l'ouest de la Montérégie](#)

Infographies:

- [La démarche et les étapes de l'étude](#)
- [La méthode qualitative](#)
- [Le croisement des savoirs](#)
- [Les personnes à la croisée des inégalités sociales et économiques dans l'ouest de la Montérégie](#)
- [Les résultats de l'étude](#)
- [Les recommandations de l'étude](#)

**PROJET 2 : Projet et démarche de mobilisation et de partage : Culture du revenu viable
En collaboration avec l'IRIS et des professionnel.les de toute la Montérégie****Activités réalisées + Prochaines étapes**

Un comité de pilotage est en place, issu de tous les territoires MRC de la Montérégie.

Objectifs :

- Calculer le montant du revenu viable pour quatre régions du Québec hors des grands centres (effectué par l'IRIS) ;
- Élaborer une stratégie de communication et d'influence pour encourager les différentes organisations et les divers employeurs dans la région de la Montérégie à se joindre à la culture du revenu viable (effectuée par le comité de travail des actrices et acteurs communautaires, municipaux et économiques de la Montérégie).

Liste des membres: Marco Monzon, Directeur général du Comité logement Rive-Sud/Manon Charest, Office régionale d'habitation de Vaudreuil-Soulanges/Valérie Taillefer, Association de défense des droits sociaux Huntingdon/Claude Arton, Office d'habitation du Haut-Saint-Laurent/Manon Leduc, Groupe de ressources techniques Sud-Ouest/Maude Bégin-Gaudette, CISSS-MO/Élie Gravel, Groupe de ressources techniques Rive-Sud/Philippe Jallon, CDC Jardins-de-Napierville/Annick Frappier, Comité Logement Beauharnois/Caroline Freulon, Direction de la santé publique de la Montérégie/Caroline Cyr, MRC Vaudreuil-Soulanges.

**COMMUNAUTÉS
DE PRATIQUE
2023**

Le projet sur la « Culture du revenu viable » bénéficie d'un accompagnement avec la TCGFM afin d'assurer une vision de l'approche ADS+ dans le projet.

Livrables réalisés:

- **Étude sur le revenu viable hors des grands centres : données pour la Montérégie, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et la Côte-Nord.**

Livrables attendus

- Stratégie de communication et d'influence (avril 2024).

4 rencontres du comité ont eu lieu en 2023

Statut : en cours.

Liste des membres du comité de travail: Hélène Guillemette – Réseau québécois de développement social (RQDS)/Nada Talbi - Réseau québécois de développement social (RQDS)/Catherine Gélinas – MRC de Rouville/Camille Rivet - TCGFM/Véronique Guay – CDC Vallée du Richelieu/Luz Ibarra – CDC Marguerite d'Youville/Geneviève Chénier – DSP Montérégie/René Pedneault – MRC Acton/Héloïse Baril-Nadeau – Agglomération de Longueuil/Julie Dionne – MRC Haut-Saint-Laurent/Sandra Cloutier – NexDev Haut-Richelieu/Rémi Pelletier – CDC Haut-Saint-Laurent/Robert Payeur – CDC Beauharnois-Salaberry.



PROJET 3 : Le développement social, un levier de développement économique

Activités réalisées + Prochaines étapes

Un comité issu de la CDP, de la Table des partenaires et du Conseil d'administration est mis en place pour le pilotage et l'implantation du projet.

Objectif

Développer une méthodologie pratique qui permet de déterminer et de quantifier les retombées économiques structurantes potentielles aux projets de développement social.

Livrables réalisés :

Volet 1 : Cartographie des enjeux dans l'ouest de la Montérégie

Livrables attendus :

Volet 2 :

- Matrice de calcul des retombées économiques potentielles des projets en développement social
- Activités de transfert de connaissances et d'appropriation de la méthodologie pratique et de l'utilisation de la matrice

2 rencontres du comité ont eu lieu en 2023.

Statut en cours.

Liste des membres du comité de travail:

David-Martin Milot – DSP Montérégie
Karine Daigle – CISSMO
Olivier Doyle – Pôle de l'économie sociale
Philippe Jallon – CDC Jardins-de-Napierville
Robert Payeur – CDC Beauharnois-Salaberry
Vickie Ranger – MRC Vaudreuil-Soulanges

PROJET 5 : Étude sur la mutualisation des ressources dans l'ouest de la Montérégie

En collaboration avec Annie Camus (Chercheuse UQAM), Laurent Gras (étudiant UQAM) et Mathilde Courtemanche (étudiante UQAM).

Activités réalisées + Prochaines étapes

Un comité issu de la CDP est mis en place pour le pilotage du projet.

Objectif :

Le projet à trois volets se centre sur les capacités et besoins en matière de mutualisation pour les organismes à but non lucratif de l'ouest de la Montérégie.

Livrables réalisés

- Volet 1: **Rassembler les apprentissages académiques et pratiques sur ce qu'est la mutualisation, les ingrédients clés et les défis sous-jacents;**
- Volet 2 : 14 projets mis en lumière, issus d'organisations qui ont vécu une expérience de mutualisation et d'organisations qui souhaitent tenter l'expérience. La collecte d'informations s'est réalisée par des entrevues individuelles;
- Volet 2 : suite des entrevues individuelles auprès des organisations.

Livrables attendus

- Volet 3: Cette dernière étape consolide les apprentissages des volets 1 et 2 de façon à les rendre accessibles (printemps 2024).

**COMMUNAUTÉS
DE PRATIQUE
2023**

Liste des membres du comité de travail: Rémi Pelletier, CDC Haut-Saint-Laurent /Robert Payeur, CDC Beauharnois-Salaberry/Philippe Jallon, CDC Jardins-de-Napierville/Olivier Doyle, Pôle d'économie sociale de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.



JANVIER 2023

Institut Tamarack, La collaboration des territoires en mode impact collectif, atelier en ligne

Atelier virtuel et interactif, conçu pour vous offrir un aperçu de la théorie, de l'approche et des étapes pratiques pour démarrer ou faire évoluer une initiative d'impact collectif.

FÉVRIER 2023

Îlot Coop – Formation ACTE Innovation sociale territoriale, 5 ateliers en ligne

La Stratégie bioalimentaire de la Montérégie a invité Concertation Horizon à se joindre à leur équipe afin de se pencher sur l'intégration du modèle de système alimentaire territorialisé en Montérégie. Ce partenariat est en lien avec la CDP en sécurité alimentaire de CH, en vue de planifier la suite logique des travaux en cours, centrés sur le système alimentaire territorialisé de l'ouest de la Montérégie. ACTE est un programme de développement des compétences en équipe. Basé sur le design thinking et le leadership collaboratif, ce programme outille les équipes pour adopter une posture d'innovation afin d'augmenter leurs chances de succès dans la mise en place d'initiatives d'impact.

GCV Informatique, Tout savoir sur la loi 25 et ses impacts sur votre organisation

Cette formation permet à l'ensemble des professionnels des organisations de mieux comprendre les obligations liées à l'adoption de la Loi 25, ce qu'ils doivent faire pour s'y conformer ainsi que les moyens à mettre en place afin de réduire les risques d'incidents de confidentialité impliquant un renseignement personnel.

FORMATIONS FAITS SAILLANTS 2023

JUIN 2023

Institut Ashukan, Formation sur la sensibilisation aux réalités autochtones (5 modules en ligne)

À travers 5 modules thématiques, cette formation permet une plongée dans l'univers des réalités autochtones et de l'histoire récente afin d'expliquer certaines logiques qui prévalent lorsque nous souhaitons travailler avec les Premiers Peuples.

AOÛT 2023

École d'été sur les inégalités sociales de santé et de la petite enfance

Module 2 : Communiquer des savoirs scientifiques qui seront lus, compris et utilisés pour influencer les politiques publiques, 35 heures, Montréal.

AUTOMNE 2023 (Octobre 2023 et novembre 2023)

Formation ADS+, Formation sur l'analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle (ADS+)

donnée par la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM). Approche pour prendre en compte les besoins et réalités spécifiques de tout le monde en fonction de leur genre, mais aussi de plusieurs autres éléments qui composent leur identité. Par exemple, leur âge, leur origine ethnique, le fait de vivre avec un handicap et plusieurs autres.



ENJEUX AUTOCHTONES CONTEMPORAINS

Concertation Horizon
24 AOÛT 2023



PROJET SUR LE REVENU VIABLE, collaboration avec l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS) - en cours

ACCOMPAGNEMENT ADS+, La « Culture du revenu viable » projet bénéficiant d'un accompagnement de la TCGFM afin d'assurer une vision de l'approche ADS+ dans le projet- en cours

ÉTUDE SUR LA MUTUALISATION DES RESSOURCES POUR L'OUEST DE LA MONTÉRÉGIE, par Annie Camus, chercheuse à l'UQAM - en cours

ÉTUDE SUR L'INFLUENCE DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL SUR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, par DAMÉCO - en cours

PLATEFORME ENSEMBLE - LOGEMENT POUR TOUS-TES, en collaboration avec A-Gence de comm et Le Pôle d'économie sociale de la Vallée du Haut-Saint-Laurent - en cours

PORTRAIT DE LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE DANS L'OUEST DE LA MONTÉRÉGIE - Recension et analyse documentaire, par Collectif Récolte - en cours

ÉTUDE SUR LES BESOINS ET LES ATTENTES DES PERSONNES AUX CROISÉES DES INÉGALITÉS SOCIALES ET ÉCONOMIQUES

EN MATIÈRE DE SERVICES, par Julie Zaky, étudiante au doctorat en psychologie communautaire à l'UQAM (terminé)

FAVORISER LA MOBILITÉ DURABLE ET L'INTERCONNECTIVITÉ DANS L'OUEST DE LA MONTÉRÉGIE : DÉMARCHE, par Vecteur5 - terminé

RECENSION DES INITIATIVES EN RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET SOCIALE DANS L'OUEST DE LA MONTÉRÉGIE, par Jacynthe Dubien, en collaboration avec Zeste Conseils - terminé

GRANDS PROJETS EN BREF 2023

RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ DES TERRITOIRES



En début d'année 2023, le gouvernement du Québec a annoncé une prolongation de la mesure des Alliances pour la solidarité pour une année. Pour l'ouest de la Montérégie, cette prolongation a permis de prolonger les initiatives existantes pour un montant de 511 046 \$. Par souci d'éviter des ruptures de services auprès de populations vulnérables, le conseil d'administration de Concertation Horizon a choisi de prolonger les 16 projets soutenus dans le cadre de l'Alliance pour la solidarité encore en opération.

APOSTROPHE • BENADO

Apostrophe accueille et accompagne 4 cohortes de 4 jeunes aux prises avec de graves difficultés et leur famille pendant une année. Le programme comporte quatre demi-journées d'atelier de développement d'habiletés sociales. Les jeunes et leurs familles expérimentent différents moyens leur permettant de faire un retour positif dans leur milieu scolaire. **104 538 \$**

PRENDRE SOIN DES PARENTS • CENTRE LOCAL DE DÉVELOPPEMENT DES JARDINS-DE- NAPIERVILLE

Via la création de groupes d'entraide de parents engagés, le projet vient créer un lien significatif avec les familles en détresse (dont les enfants sont âgés entre 3 et 13 ans) afin de pouvoir les accompagner dans le développement de compétences, améliorer leur estime de soi et les référer vers les bonnes ressources. **205 833 \$**

COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE • CONCERTATION HORIZON

Concertation Horizon veut mettre en place une démarche collective de co-construction d'un plan régional intégré de lutte à la pauvreté et de développement de social sur le territoire de l'ouest de la Montérégie. Cette démarche se fera via la mise en place et l'animation de cinq communautés de pratique.

279 424 \$

PETITES BEDAINES PLEINES • COMPLEXE LE PARTAGE

Le projet Les Petites Bedaines Pleines se développe en trois volets :

1. Formation de dépistage de l'insécurité alimentaire offerte dans les écoles ciblées au personnel;
2. Avec l'accord des parents, l'enfant recevra une boîte à lunch qu'il recevra tôt le matin comprenant un dîner et deux collations livrés avant la première récréation et déposé de façon totalement anonyme;
3. Rencontre entre l'équipe école et les parents identifiés et les différents services du Complexe. **186 059 \$**

LES COMPLICES ALIMENTAIRES • CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE SOULANGES

Récupération et conditionnement des surplus de fruits et de légumes destinés aux sites d'enfouissement, en partenariat avec les producteurs et les détaillants des territoires des MRC de l'ouest de la Montérégie. **233 333 \$**

BIEN ÉQUIPÉ POUR LA RENTRÉE ET POUR LA VIE • ENTRAIDE MERCIER

Favoriser l'accessibilité matérielle : représentations nécessaires afin que les centres de services scolaires du territoire desservi se dotent de balises pour encadrer les listes scolaires:

- Offrir l'aide matérielle : soutien matériel aux familles dans le besoin;
- Structurer et concerter les partenariats pour créer un continuum de services autour des élèves et de leur famille.

59 424 \$

PROJETS COLLECTIFS ALLIANCE POUR LA SOLIDARITÉ

CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL • CJE BEAUHARNOIS-SALABERRY

Le projet vise la sensibilisation et la responsabilisation des jeunes et de leur communauté (parents, employeurs, enseignants, organismes) face à l'importance de l'équilibre entre les premiers pas sur le marché du travail et la réussite éducative. **99 793 \$**

ATELIERS CRÉ-ACTION • JUSTICE ALTERNATIVE

Le projet vise le développement de liens entre des mairaines-bénévoles et des intervenants jeunesse externes à Justice alternative (organisations partenaires) et des jeunes filles (14-24 ans) qui cumulent des facteurs de vulnérabilité à la violence, à la criminalité et à l'exclusion sociale. Après 10 ans de travail et de développement, Justice alternative et ses partenaires souhaite entamer une démarche d'évaluation.

4 170 \$

RÉINVENTE TOIT • L'AUTRE RIVE

Réinvente-Toit est un projet de mise en place d'appartements supervisés pour les personnes toxicomanes et/ou alcooliques de la région. Le projet Réinvente-toit n'est pas réservé à la clientèle faisant une thérapie au Centre sur l'Autre Rive mais à tout usager ayant une problématique de dépendance et ayant besoin d'un service de réinsertion sociale à long terme.

235 094 \$

ORTHOPHONIE COMMUNAUTAIRE • MAISON DE LA FAMILLE VAUDREUIL-SOULANGES

Le projet propose le déploiement du continuum de services concerté en orthophonie communautaire développé par le GTM-ODL, permettant aux familles d'accéder le plus tôt possible aux services de développement de la communication et du langage des enfants de 0 à 5 ans, par l'intermédiaire des ressources appropriées dans leur communauté. 287 146 \$

ESCOUADE-RELANCE ALIMENTAIRE DU SUD-OUEST • MOISSON SUD-OUEST

La crise économique engendrée par la pandémie amène une hausse à moyen et à long terme des demandes d'aide alimentaire pour les organismes desservis par Moisson Sud-Ouest. La relance économique passe donc par un rapprochement avec les organismes du milieu afin de mieux comprendre les besoins et coordonner les services. 265 686 \$

TOIT D'ABORD • OFFICE RÉGIONAL D'HABITATION DE VAUDREUIL-SOULANGES

Le projet, Toit d'Abord, a trois stratégies de développement : acquisition, construction et changement de vocation. Le projet se positionne comme un acteur essentiel au sein de sa communauté afin d'assurer un continuum quant à l'offre de logements dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. 74 663 \$

UNITÉ MOBILE CHALEUR DU SUROÏT • PACTE DE RUE

En 2020, le comité des partenaires de l'Unité Mobile Chaleur du Suroît (MHDV, Pacte de rue, CISSSMO, Ville de Salaberry-de-Valleyfield, les Chevaliers de Colomb et le Diocèse de Valleyfield) ont débuté la mise en place du Le projet de halte-chaleur est un autobus scolaire reconverti permettant aux personnes marginalisées d'être accueillies dans le respect par des bénévoles et des intervenants d'organismes communautaires et du CISSSMO. 53 333 \$

HABITATIONS RURALES SOLIDAIRES • LES HABITATIONS LES TISSERANDES

Le projet vise à mettre sur pied un modèle d'affaires, telle une société locative d'investissements et de développement social qui permettra d'augmenter l'offre de logements abordables par la préservation des logements actuels en les excluant du marché spéculatif et l'ajout de logements abordables disponibles sur le territoire. 201 993 \$

CULTIVONS CHÂTEAUGUAY • QUARTIER DES FEMMES

Cultivons Châteauguay est un regroupement d'organismes et de citoyens qui se concertent afin de contribuer à créer un système alimentaire qui permet d'approvisionner un kiosque ambulant qui offre ses fruits et légumes à une tarification équitable. Le kiosque se déplace notamment dans les quartiers où l'insécurité alimentaire se fait le plus sentir, ce qui augmente la distribution des aliments dans plus de points névralgiques et améliorer l'accessibilité à des réfrigérateurs communautaires. 102 112 \$

PROJETS COLLECTIFS ALLIANCE POUR LA SOLIDARITÉ

LIGNE URGENCE LOGEMENT • OMH CHÂTEAUGUAY

Rendre disponible un guichet unique via une ligne téléphonique centralisé qui permet d'évaluer la situation de la personne ou du ménage et de vérifier l'admissibilité des demandeurs au programme d'aide disponible et de déterminer les besoins d'aide et d'assistance de la personne (déménagement, hébergement temporaire, aide alimentaire, etc.). 84 240 \$

AIDE AUX DEVOIRS ET TUTORAT • MAISON DE LA JEUNESSE 12-17 VALLEYFIELD

Les membres de l'équipe de la MDJ de Valleyfield ont développé un panier de services, avec la complicité d'une enseignante en résidence affiliée aux Centres intégrés du Nouvel-Envol du Centre de Services Scolaire Vallée-des-Tisserand (CSSVT), afin de proposer des mesures d'appui en persévérance scolaire.

85 583 \$



**CONCERTATION
HORIZON**
se mobiliser • agir • renforcer

DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS



ENTENTE SECTORIELLE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DES PARTENAIRES DE LA MONTÉRÉGIE OUEST

Concertation Horizon est heureux de pouvoir compter sur l'appui financier de ses partenaires engagés pour soutenir son fonctionnement et ses activités. Grâce à cette entente d'une durée de 5 ans, soit du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2026 et totalisant 225 000\$ annuellement, Concertation Horizon vient renforcer sa capacité d'agir sur le territoire avec des ressources humaines qualifiées et permanentes pour ainsi continuer à œuvrer à l'amélioration des conditions de vie dans les territoires couverts par les 5 MRC participantes (Beauharnois-Salaberry, Haut-Saint-Laurent, Jardins-de-Napierville, Roussillon et Vaudreuil-Soulanges).

Concertation Horizon peut ainsi continuer à positionner le développement social et la réussite éducative comme vecteurs de développement des communautés avec l'impact souhaité à long terme que nos actions concertées aient un effet pérenne sur la réduction durable des inégalités sociales.

PARTENAIRES DE L'ENTENTE

- MRC des Jardins-de-Napierville
- MRC de Beauharnois-Salaberry
- MRC du Haut-Saint-Laurent
- MRC de Roussillon
- MRC de Vaudreuil-Soulanges
- Centraide du Grand Montréal
- Centraide Sud-Ouest du Québec
- Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest
- Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries
- Centre de services scolaire de la Vallée-des-Tisserands
- Centre de services scolaire des Trois Lacs
- Commission scolaire New Frontiers
- Commission scolaire Lester B. Pearson
- Commission scolaire Riverside
- Cégep de Valleyfield

ENTENTE SECTORIELLE DE DÉVELOPPEMENT POUR LA STRUCTURATION MONTÉRÉGIENNE DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL 2023-2026 AVEC LE MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES ET DE L'HABITATION ET LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE

Cette entente permet la mise en commun de ressources financières et techniques, pour soutenir et développer les démarches de concertation régionale en développement social. Elle contribue aussi à soutenir les organismes et la régionalisation des actions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

Elle s'inscrit en complémentarité de l'entente en développement social avec les partenaires de la Montérégie Ouest et permet d'avoir accès à un financement additionnel de 150 000 \$/année provenant du MAMH pour 3 ans. L'entente a été signée par toutes les parties prenantes et est présentement en attente de la signature officielle du MAMH.

FONDATION ANDRÉ ET LUCIE CHAGNON

L'entente avec la fondation Chagnon, visant à soutenir les travaux des communautés de pratique s'est poursuivi en 2023. En effet, la Fondation avait accepté la demande de Concertation Horizon de prolonger l'entente d'une année pour permettre aux communautés de pratique de ralentir le rythme des travaux afin de respecter la capacité d'action des partenaires.

Par ailleurs, une aide supplémentaire avait aussi été accordée pour soutenir la mise en œuvre du projet *Le développement social, un levier pour le développement économique* qui est conduite par la firme d'économistes sociaux DAMÉCO et dont les travaux ont bien avancé au cours de la dernière année. L'entente s'est terminée au 31 décembre 2023.

PARTENARIATS FAITS SAILLANTS 2023

FONDATION DU GRAND MONTRÉAL – FONDS DE RELANCE DES SERVICES COMMUNAUTAIRES

Un financement ponctuel de 100 000 \$ a été alloué à Concertation Horizon à travers le programme fédéral du Fonds de relance des services communautaires via la Fondation du grand Montréal qui assure la gestion des fonds. Ce financement a permis à CH de faire l'embauche d'une ressource supplémentaire en mobilisation pour soutenir les actions et les projets. Ce financement se termine le 30 juin 2024.

SANTÉ PUBLIQUE DE LA MONTÉRÉGIE

La DSP de la Montérégie a octroyé un financement de 100 000\$ pour soutenir le projet Revenu viable. Le financement octroyé a permis de :

- Calculer le montant du revenu viable pour 15 localités de la Montérégie (calcul effectué pas l'IRIS);
- Mobiliser un comité de travail composé d'actrices et acteurs des secteurs communautaires, municipaux et économiques de toute la Montérégie autour du calcul du revenu viable.

Le comité a pu élaborer une stratégie de communication et d'influence pour encourager les différentes organisations sur le territoire de la Montérégie à instaurer une culture du revenu viable.



PARTENARIATS FAITS SAILLANTS 2023

ENTENTE DE PARTENARIAT 2022-2023 AVEC LE PÔLE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE DE LA VALLÉE DU HAUT-SAINT-LAURENT

Concertation Horizon et le Pôle d'économie sociale de la Vallée du Haut-Saint-Laurent possèdent des objectifs stratégiques complémentaires, qui visent une réduction des inégalités sur le territoire par la création de solutions collectives. Les deux organisations ont décidé de conjuguer leurs efforts en vue d'agir avec cohérence et d'influencer positivement la capacité des acteurs socioéconomiques et sociocommunautaires du territoire.

COMMUNICATION ET CIRCULATION DE L'INFORMATION



COMMUNIQUÉS DE PRESSE 2023

- Concertation Horizon a déposé un [avis au ministère des Transports et de la Mobilité durable du Québec](#)
- [Vers un 4e plan en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale](#) : Concertation Horizon dépose son mémoire
- [Concertation Horizon a trouvé sa nouvelle Directrice générale](#)
- Assemblée générale annuelle AGA 2023
[Concertation Horizon a officialisé son nouveau logotype](#)
- [L'assemblée générale annuelle \(AGA\) aura lieu le 29 mars](#)
- [Cartographie des initiatives en réussite éducative et sociale, sur le territoire de l'ouest de la Montérégie](#)
- Pour une meilleure connaissance des enjeux d'interconnectivité en matière de mobilité durable dans l'ouest de la Montérégie
- [L'équipe s'agrandit chez Concertation Horizon](#)
La nouvelle responsable des communications est déjà en fonction

COUVERTURE MÉDIATIQUE 2023

- [Fimba Tankoano est interviewé par Mathieu Legault](#), animateur de la Version Longue de TVSO
- Transport collectif : [Concertation Horizon dépose un avis au ministère](#)
- [Eve-Isabelle Chevrier nommée directrice générale de Concertation Horizon](#)
- [Concertation Horizon : vers un 4e plan en matière de lutte contre la pauvreté](#)
- [Assemblée générale et nouveau logo pour Concertation Horizon](#)
- [Nouvelle cartographie des initiatives en réussite éducative et sociale](#)
- [Concertation Horizon publie un rapport sur la mobilité durable](#)
- [Nomination de Valentina Godoy à titre de Responsable des communications](#)

COMMUNICATION FAITS SAILLANTS 2023



NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE

La communication est au cœur de notre travail. Pour renforcer et soutenir le développement social, il est important d'offrir une vitrine sur les efforts déployés par l'ensemble de nos partenaires sur le territoire.

La nouvelle identité visuelle a été annoncée lors de l'AGA 2023, date à laquelle la nouvelle image de Concertation Horizon a officiellement pris effet. Le nouveau logo est composée d'un arbre à cinq branches et d'un chemin qui va ou vient de l'arbre, le tout accompagné du slogan *Se mobiliser, agir, renforcer*.

Les éléments du logo signifient :

- Le chemin : la connexion, la trajectoire et le cheminement vers le même objectif;
- Le tronc : la sagesse, le savoir-faire et la stabilité;
- Les branches : les fruits du travail en commun et la représentation des 5 territoires des MRC;
- La couleur orange est liée aux sujets qui touchent à la créativité, l'ouverture d'esprit, l'originalité et la générosité. C'est une couleur rassurante qui renvoie une image de confiance. Selon la théorie des couleurs, l'orange a une forte valeur positive.



INFOLETTRES

Onze infolettres ont été publiées cette année valorisant ainsi le travail réalisé en matière de développement social de l'ouest de la Montérégie. Vous trouverez nos infolettres dans la section **Publications du site web de Concertation Horizon**.

SITE WEB

Le site web de Concertation Horizon fait peau neuve avec l'entrée en vigueur de la nouvelle identité visuelle. Il regorge d'informations tant sur les activités de l'organisation que sur les actualités en développement social du territoire.

De nouvelles rubriques ont également été créées comme la Synthèse, où certains enregistrements des webinaires passés sont disponibles. De nouveaux onglets ont été aussi créés pour une organisation optimale des documents comme pour la section *Avis et mémoires*.

**COMMUNICATION
FAITS SAILLANTS
2023**



SITE WEB RÉFLEXE DS

Concertation Horizon s'est dotée d'une plateforme collaborative en ligne afin de faciliter la circulation de l'information sur l'état de l'avancement des travaux et projets issus des communautés de pratique. Réflexe DS s'adresse aux partenaires de développement social du territoire de l'ouest de la Montérégie et à la collectivité dans le but d'augmenter la capacité d'agir collectivement.

RÉSEAUX SOCIAUX

Concertation Horizon a poursuivi ses actions de communication par ses médias sociaux afin d'accroître sa visibilité et celle de ses partenaires. Grâce à une utilisation soutenue, Concertation Horizon note une adhésion et une participation croissante des abonnés.

En 2023, plus de 750 abonnés sont rejoints sur une base régulière par la diffusion de nos différentes publications. Ces dernières ont fait l'objet de plus de 1800 interactions cours de la dernière année.

PODCAST

Communauté en vrai, le podcast

Nouveau podcast sur YouTube dédié à la communauté et aux acteurs en développement social de l'ouest de la Montérégie, ces entrevues font découvrir les projets que les partenaires réalisent sur le terrain.

Avec un total de 8 chapitres dont 7 sont des projets en lien avec le financement de l'Alliance pour la Solidarité, ce podcast a été lancé en partenariat avec TVSO (Télévision du Sud-Ouest).



Visualiser l'intégralité de la série

**COMMUNICATION
FAITS SAILLANTS
2023**





Infographie



**CONCERTATION
HORIZON**

se mobiliser • agir • renforcer

260, rue Saint-Pierre, bureau 200
Saint-Constant (Québec) J5A 2A5

(514) 380-5166
admin@concertationhorizon.ca

ZESTE
CONSEILS

